



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025 DE GRAMALOTE COLOMBIA LIMITED

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

1



CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

5



NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO
REPORTE

6



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES
SOMOS?

7



NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI




gramalote
Colombia

www.gramalote.com

Síguenos en    
como Gramalote Colombia


gramalote
Colombia

1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Oscar Saldarriaga, Gerente País

Para Gramalote, la sostenibilidad constituye un compromiso fundamental con el desarrollo responsable del territorio, la construcción de relaciones sólidas de confianza y la generación continua de valor compartido para las comunidades, las instituciones y el entorno natural donde se despliegan las actividades. Con una presencia ininterrumpida de cerca de dos décadas en la región, la organización ha logrado consolidar vínculos de largo plazo con los habitantes de San Roque y sus municipios vecinos, apalancando una estrategia de gestión fundamentada en el diálogo abierto, la escucha activa y un profundo conocimiento de las dinámicas sociales, ambientales y económicas que caracterizan a nuestra área de influencia. Este modelo de negocio y visión estratégica busca prevenir, mitigar y compensar de manera proactiva los impactos negativos, al tiempo que potencia los impactos positivos en la economía, las personas y el ecosistema, asegurando un despliegue operativo ético y viable en el corto, mediano y largo plazo.

Nuestra estrategia de contribución al desarrollo sostenible se encuentra estrictamente alineada con instrumentos intergubernamentales y estándares internacionales autorizados. Operamos bajo el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y el Estándar de Desempeño IFC de la Corporación Financiera Internacional.

Durante la vigencia 2025, la compañía avanzó en hitos de gran relevancia para asegurar una transición territorial y operativa ordenada y altamente responsable. En el marco del proceso de reasentamiento, uno de los componentes más complejos y críticos en materia de gestión social y de derechos humanos, alcanzamos acuerdos individuales firmados con el 97% de las Unidades Sociales, un logro que se acompañó de manera integral mediante esquemas de apoyo psicosocial, planes de traslado físico y estrategias orientadas al restablecimiento de los medios de vida de la población. Paralelamente, y como un aporte directo a la legalidad, la convivencia y el ordenamiento del territorio frente a las tendencias socioeconómicas de la región, Gramalote fortaleció su modelo de formalización minera, alcanzando al cierre del año un consolidado de 21 subcontratos formalizados, 188 mineros incluidos de manera exitosa en el marco legal y la generación de 659 empleos formales directamente asociados a esta actividad productiva.

En línea con las prioridades estratégicas de desarrollo económico local y generación de capacidades autónomas en las comunidades, impulsamos procesos de desarrollo productivo rural, seguridad alimentaria y fortalecimiento de emprendimientos locales a través de iniciativas insignia como la Granja Gramalote y diversos programas de innovación y transferencia tecnológica. Este enfoque de contribución al desarrollo sostenible se complementó en el frente ambiental mediante la ejecución de acciones rigurosas para la conservación de la biodiversidad y la gestión responsable de los recursos naturales, destacando los programas de restauración ecológica, monitoreo continuo de fauna silvestre y medidas de eficiencia energética en todas las instalaciones. Asimismo, la organización robusteció de manera transversal sus mecanismos corporativos de transparencia, ética y cumplimiento, lo que nos permitió

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

cerrar el periodo reportado sin registrar incidentes de corrupción ni incumplimientos normativos o materiales.

No obstante, el camino de la sostenibilidad ha traído consigo importantes retos y valiosas lecciones durante este año. Lejos de ver estas brechas como obstáculos, las asumimos como oportunidades operativas para perfeccionar nuestras metodologías de planificación y monitoreo. Este proceso lo colideramos con nuestros aliados y la comunidad, asegurando siempre canales de diálogo y participación activa.

Proyectamos consolidar un modelo maduro y sostenible de coexistencia con la MAPE formalizada que sirva de referente para la minería aurífera en Colombia, al tiempo que preparamos al territorio para el desarrollo constructivo y operativo del Proyecto Gramalote.

Este primer informe de sostenibilidad representa un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés, y refleja nuestro compromiso de seguir construyendo una gestión participativa, ética y transparente que garantice la viabilidad de Gramalote como un verdadero motor de bienestar y progreso para la región del Nús.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

El presente informe de sostenibilidad incluye de manera exclusiva la información correspondiente a Gramalote Colombia Limited, sociedad constituida como sucursal de compañía extranjera en Colombia y responsable del desarrollo del Proyecto Gramalote en el país. El alcance del reporte abarca la totalidad de las actividades operativas, sociales, ambientales y de relacionamiento comunitario desarrolladas por la organización en el área de influencia del proyecto minero, ubicado en el municipio de San Roque, departamento de Antioquia, Colombia.

A nivel corporativo, Gramalote forma parte de la estructura empresarial de B2Gold Corp. (casa matriz con sede en Vancouver, Canadá), la cual consolida y audita la información financiera global del grupo. En el ámbito local, Gramalote Colombia Limited prepara y reporta sus estados financieros individuales de acuerdo con las exigencias legales del país, presentándolos periódicamente ante la Superintendencia de Sociedades. Mientras que los estados financieros globales consolidados pueden registrar participaciones de otras entidades jurídicas o proyectos complementarios en el territorio —tales como la Pequeña Central Hidroeléctrica (PCH) La Cascada—, este informe de sostenibilidad se limita de forma estricta y exclusiva a las fronteras operativas y de control de Gramalote como proyecto minero.

En consonancia con lo anterior, el proceso de consolidación de la información para este reporte se desarrolló bajo un enfoque operativo y temático, considerando única y exclusivamente los datos relacionados con las actividades gestionadas por Gramalote. Bajo este criterio de control operacional, la información reportada no contempla ningún tipo de ajuste asociado a participaciones minoritarias, dado que el foco se centra de manera integral en la gestión de sostenibilidad de Gramalote. Asimismo, es importante señalar que durante el periodo reportado de 2025 no se identificaron fusiones, adquisiciones o escisiones materiales que modificaran la estructura o el alcance de las operaciones aquí analizadas; no obstante, en caso de presentarse transacciones de esta naturaleza en futuros periodos, la organización evaluará técnicamente sus impactos sobre la comparabilidad, representatividad y cobertura de la información. Finalmente, este enfoque de consolidación se mantuvo consistente, transversal y sin variaciones a lo largo de los distintos contenidos generales de los Estándares GRI y en cada uno de los temas materiales definidos, asegurando el mismo alcance organizacional para todos los asuntos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza abordados.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

El Global Reporting Initiative (GRI) lanzó el Piloto «Transparencia en el Sector Minero», una iniciativa dirigida a empresas con operaciones en Colombia y Perú que buscan fortalecer la gestión y reporte de sus impactos, especialmente en los aspectos laborales y económicos. Gramalote participó en esta iniciativa y presenta este informe de sostenibilidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, como su primer ejercicio de reporte, elaborado con el firme propósito de comunicar de manera transparente el desempeño de la organización en materia ambiental, social, económica y de gobernanza. En línea con este compromiso de rendición de cuentas, la organización prevé mantener una frecuencia de reporte anual para sus futuros informes de sostenibilidad. Asimismo, el periodo objeto de los

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

informes financieros de Gramalote corresponde igualmente al año fiscal comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, garantizando de esta manera una total alineación temporal y analítica con los datos de gestión contenidos en este documento.

Tras surtir los procesos correspondientes de consolidación y verificación, este informe de sostenibilidad es publicado formalmente en julio de 2026 para el conocimiento de todos nuestros grupos de interés. Con el fin de promover un canal de doble vía y atender de manera oportuna cualquier duda, retroalimentación o consulta relacionada con el contenido del presente reporte o la información aquí expuesta, la organización dispone de los siguientes canales de atención y puntos físicos en territorio:



Canal virtual / Telefónico



Correo electrónico

comunidad.providencia@gramalote.com



Página web

<https://gramalote.com/contactanos/>



Línea única de telefónica

+ 57 321 457 60 00



Puntos de Atención a la Comunidad



San Roque, Antioquia, Colombia

Calle 19 N° 18 – 58, Parque Principal



San José del Nús, San Roque, Antioquia

Diagonal D 14 – 16, Juan XXIII



Providencia, San Roque, Antioquia

Calle 04 N° 9 – 171

Contenido 2-4: Actualización de la información

Dado que el presente documento corresponde al primer informe de sostenibilidad de Gramalote, para la vigencia de 2025 no se presentan actualizaciones de información reportada en periodos anteriores. En consecuencia, al ser este el ejercicio fundacional de reporte de la organización, no existen reexpresiones, ajustes o modificaciones de datos previamente publicados, como tampoco aplica el análisis de variaciones derivadas de cambios metodológicos o de alcance respecto a informes de sostenibilidad del pasado. Sin perjuicio de lo anterior, la estructura técnica e indicadores aquí consignados constituyen formalmente la línea base y el año de referencia para las mediciones operativas, ambientales y sociales de las anualidades venideras de Gramalote.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

La razón social de la organización es Gramalote Colombia Limited, sucursal de compañía extranjera constituida legalmente en Colombia, de carácter privado, cuya actividad principal se concentra en la exploración, planeación y desarrollo de proyectos mineros de oro, empresa reconocida ampliamente en el territorio donde desarrolla sus actividades bajo el nombre de Proyecto Gramalote o simplemente Gramalote.

La compañía es propiedad en su totalidad de B2Gold Corp., compañía fundada en 2007, productor internacional de oro, con sede en Vancouver, Canadá. Actualmente, se encuentra entre las 20 productoras de oro más grandes del mundo operando minas de oro en el norte de Canadá, Mali, Filipinas y Namibia, además de contar con numerosos proyectos de desarrollo y exploración en diversos países, entre ellos Mali, Colombia y Finlandia.



Gramalote es un proyecto minero de oro a cielo abierto, declarado Proyecto de Interés Nacional y Estratégico —PINE— en el año 2013.

El proyecto cuenta con Licencia Ambiental otorgada por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) mediante la Resolución 1514 del 25 de noviembre de 2015, modificada posteriormente mediante las Resoluciones 0309 de 2016, 782 de 2019, 2427 de 2019, 1447 de 2021 y 2292 de 2024. Asimismo, dispone del Plan de Trabajos y Obras —PTO— aprobado por la autoridad minera a través de las Resoluciones 201500356632 de 2015, 2016060082224 de 2016 y 2018060230502 de 2018. Actualmente, el proyecto se encuentra en fase de reasentamiento.

La sede administrativa principal y centro de dirección de Gramalote en el país se encuentra ubicada en la ciudad de Medellín, Antioquia, Colombia, en la Carrera 42 No. 3 Sur 81, Torre 1, Oficina 605, del Edificio Milla de Oro.

Por su parte, el centro de las operaciones se localiza de manera concentrada en el departamento de Antioquia, donde el Proyecto Gramalote consolida su presencia física e institucional en el municipio de San Roque —específicamente en el kilómetro 120 de la vía nacional Medellín - Puerto Berrío—. Asimismo, y debido al despliegue de su plan de manejo social y ambiental, la organización interactúa de manera indirecta y regional con los municipios vecinos de Yolombó, Maceo y Cisneros,

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

consolidando un área de influencia integrada en la subregión del Nordeste y el Magdalena Medio antioqueño.



Actualmente, el proyecto se encuentra en la etapa de factibilidad desarrollando actividades asociadas al proceso de reasentamiento. Gramalote tiene como propósito central desarrollar un proyecto minero bajo los más altos estándares ambientales y sociales, que contribuya activamente a la transformación regional y a la generación de oportunidades para el territorio. Para ello, trabaja de manera articulada con la institucionalidad pública, aliados estratégicos y las comunidades del área de influencia, promoviendo oportunidades tangibles de desarrollo social, ambiental y económico.

El 14 de julio de 2025, la casa matriz B2Gold Corp. anunció formalmente los resultados del Estudio de Factibilidad de Gramalote 2025. Las métricas de este análisis validan la solidez del depósito y proyectan los siguientes parámetros operativos clave:

- Producción inicial promedio: 227.000 onzas de oro anuales durante los primeros cinco años de operación.
- Producción promedio LOM (Life of Mine): 177.000 onzas de oro anuales durante toda la vida útil de la mina.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Gramalote pertenece al sector privado y desarrolla sus actividades dentro del sector de minería y metales, enfocándose específicamente en la exploración, evaluación, planeación y desarrollo de proyectos para la extracción responsable de oro y plata.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

La organización materializa su modelo de negocio en el país mediante el despliegue del Proyecto Gramalote, en el departamento de Antioquia, Colombia.

Durante la vigencia 2025, la compañía concentró sus esfuerzos y recursos en las etapas de factibilidad técnica y el reasentamiento de unidades sociales. Esto abarcó líneas de acción crítica como:

- Estudios técnicos y optimización de ingeniería de detalle.
- Planeación y diseño del proyecto minero a cielo abierto.
- Gestión ambiental y social en el territorio.
- Relacionamiento continuo y diálogo transparente con los grupos de interés.
- Gestión predial, negociación y ejecución de planes de reasentamiento.
- Trámite y actualización de permisos y licencias regulatorias.
- Soporte operativo, logístico, financiero y administrativo en las sedes de Medellín y San Roque.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Para efectos de este reporte de sostenibilidad, la organización define formalmente como "operación" al conjunto integral de estas actividades técnicas, ambientales, sociales, corporativas y territoriales.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

Es importante precisar que durante el periodo reportado de 2025 no se realizaron actividades de explotación comercial, procesamiento industrial de mineral ni comercialización de metales, dado que el proyecto se encuentra en una etapa previa a la construcción y producción. Por tal razón, no se registraron ventas netas ni ingresos operacionales asociados a la actividad extractiva minera directa. No obstante, el principal recurso proyectado para el futuro de la operación consiste en la producción de metal dore (aleación de oro y plata de alta pureza) orientado a los mercados globales de refinación y consumo metalúrgico.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Cadena de suministro

La cadena de suministro de Gramalote está conformada por una red de proveedores de bienes, contratistas de obras civiles e infraestructura, y firmas consultoras especializadas que suministran servicios esenciales para la viabilidad técnica y social del proyecto. Esta proveeduría se concentró en 2025 en tres grandes frentes:

- **Ingeniería, geotecnia y consultoría técnica:** Firms encargadas del diseño de la mina, estudios hidrológicos, modelamiento geológico y optimización del Estudio de Factibilidad.
- **Gestión social, ambiental y de tierras:** Proveedores para la caracterización socioeconómica, monitoreo biótico (agua, fauna y flora), planes de compensación ambiental forestal y acompañamiento psicosocial a las familias sujetas de trasladado.
- **Logística, infraestructura y soporte de campo:** Contratistas para servicios de transporte de personal, alimentación, seguridad física perimetral, dotación de materiales de construcción y telecomunicaciones.

Las relaciones comerciales con estos actores se rigen bajo contratos comerciales estandarizados, estructurados en su mayoría bajo la modalidad de proyectos con duración flexible y adaptada a los hitos de la etapa de desarrollo actual. A través de este encadenamiento, Gramalote exige a sus contratistas el cumplimiento de rigurosos criterios tributarios, laborales, de seguridad y salud en el trabajo, sostenibilidad ambiental y respeto por los derechos humanos.

Distribución geográfica del gasto en proveedores (2025)

Con el fin de dinamizar la economía de nuestro territorio y generar valor compartido, Gramalote prioriza la contratación de bienes y servicios locales y regionales. Durante

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

la vigencia 2025, el gasto total ejecutado en proveedores ascendió a \$64.801.474.645 COP, el cual se distribuyó geográficamente de la siguiente manera:

Ubicación del proveedor	Total (COP)	%
Internacional	\$ 14.216.210.938	21,9%
Nacional	\$ 17.218.895.587	26,6%
Regional	\$ 26.187.333.033	40,4%
Local	\$ 7.179.035.087	11,1%
Total	\$ 64.801.474.645	100%

A través de este encadenamiento productivo, Gramalote promueve de manera transversal estrictos criterios de cumplimiento legal, ética, seguridad, sostenibilidad y respeto por los derechos humanos.

En lo que respecta a las entidades aguas abajo, debido a que el Proyecto Gramalote se encuentra en una etapa previa a la producción comercial, la organización no contó durante 2025 con clientes, distribuidores o canales de comercialización para un producto final, lo que excluye actividades de procesamiento industrial, refinación o venta mayorista y minorista del mineral.

Sin embargo, la compañía mantuvo un sólido relacionamiento y articulación aguas abajo con entidades vinculadas al desarrollo institucional y regulatorio del sector minero en Colombia, incluyendo:

- **Autoridades gubernamentales y regulatorias:** La Agencia Nacional de Minería (ANM), la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), Cornare y Corantioquia, asegurando la vigilancia y reporte del cumplimiento normativo del proyecto.
- **Organizaciones comunitarias y sociales:** Juntas de Acción Comunal (JAC), asociaciones y grupos organizados para co-diseñar los planes de desarrollo y coexistencia.
- **Aliados institucionales para el desarrollo local:** Trabajo conjunto con el SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) para la capacitación técnica de las comunidades y el fomento de proyectos productivos (como la Granja Gramalote).

La viabilidad del proyecto se respalda en una relación de gobernanza continua con su casa matriz, B2Gold Corp. Como propietaria del 100% de la sucursal colombiana, B2Gold aporta el financiamiento global para las obras de desarrollo, transfiere metodologías y directrices internacionales en materia de minería responsable, y audita de forma sistemática el desempeño financiero, la gestión de riesgos corporativos y las políticas de cumplimiento ético y de derechos humanos de la operación en Colombia.

Al corresponder este documento al ejercicio fundacional de reporte de sostenibilidad de Gramalote, no se cuenta con un periodo comparativo anterior. En consecuencia, para la vigencia de 2025 no se reportan cambios significativos en el sector de actividad, el modelo de negocio, la estructura de la cadena de suministro, la composición de los proveedores o el alcance geográfico de las operaciones respecto a anualidades previas, manteniendo la continuidad en el despliegue técnico de las fases actuales de reasentamiento y viabilización del proyecto.

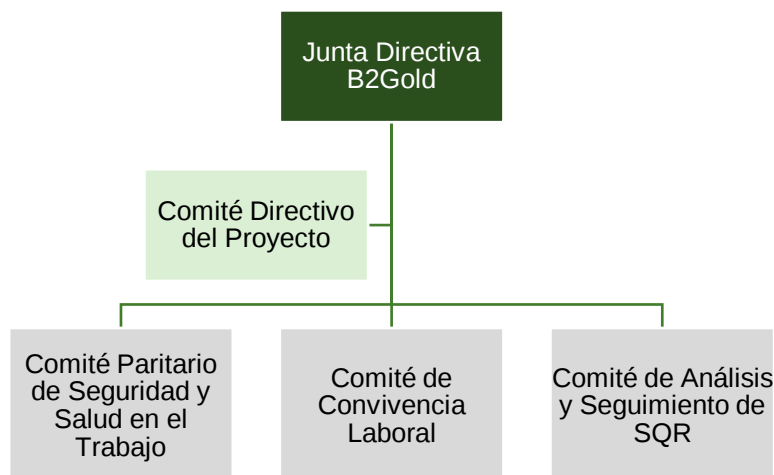
GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

La estructura de gobernanza de la organización está diseñada para garantizar una supervisión estratégica, ética y operativa del Proyecto Gramalote. Al constituirse Gramalote Colombia Limited como una sucursal de compañía extranjera en Colombia, el máximo órgano de gobierno corporativo de la compañía reside en la Junta Directiva de su casa matriz, B2Gold Corp.

No obstante, con el fin de asegurar una gestión ágil, transparente y con un profundo conocimiento del contexto territorial, la Junta Directiva de la casa matriz ha delegado formalmente, la representación legal y la supervisión directa de la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales en el país al Comité Directivo del Proyecto. Esta instancia, liderada por el Gerente País, actúa como la máxima autoridad de gobernanza operativa en el territorio nacional.



Este andamiaje de gobernanza local se articula de forma directa con la estructura global de reporte de B2Gold, asegurando que las políticas de sostenibilidad, derechos humanos y gestión de riesgos se desplieguen de manera transversal en todas las fases de desarrollo del proyecto minero.

Para canalizar de manera técnica la supervisión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, el Comité Directivo de Colombia se apoya en comités especializados de carácter paritario e interinstitucional, los cuales rinden cuentas periódicas a la Gerencia País:

- **Comité Directivo del Proyecto:** Integrado por las direcciones de las áreas técnica, legal, ambiental, social y de sostenibilidad. Es responsable de la aprobación de los planes de trabajo, la evaluación del desempeño frente a los temas materiales y la asignación del capital para la inversión social y ambiental.
- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST):** Organismo enfocado en la prevención de lesiones y enfermedades laborales, garantizando la participación activa de los trabajadores en la identificación de riesgos ocupacionales.
- **Comité de Convivencia Laboral (COCOLA):** Espacio preventivo de acoso laboral que promueve relaciones de trabajo basadas en el respeto mutuo y la dignidad.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

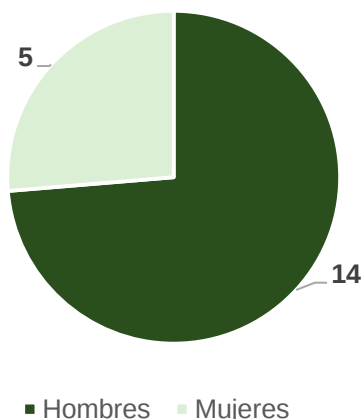
- **Comité de Análisis y Seguimiento de SQR (Solicitudes, Quejas y Reclamos):** Instancia de carácter crítico que analiza sistemáticamente las reclamaciones de las comunidades del área de influencia, garantizando la debida diligencia en el relacionamiento y el diseño de medidas de remediación oportunas.

Composición, diversidad y competencias del órgano de gobernanza local

De conformidad con las directrices de reporte de los Estándares GRI, a continuación, se detalla la composición y caracterización sociodemográfica de los miembros que integran el Comité Directivo del Proyecto al cierre de la vigencia 2025:

- **Naturaleza de los miembros:** El Comité está integrado en su totalidad por miembros ejecutivos (empleados directos de la organización a nivel de gerencia país, direcciones de área, jefaturas y coordinaciones), quienes ejercen funciones activas de administración cotidiana y dirección estratégica en el país.
- **Independencia y vinculación:** Los miembros del Comité son empleados directos bajo contrato laboral con Gramalote o asignados directamente por la casa matriz, B2Gold Corp. En consecuencia, el 100% de sus integrantes se clasifican como no independientes, ya que responden de forma directa a la estructura corporativa de control de la organización.
- **Antigüedad y continuidad:** La antigüedad promedio de los miembros dentro de la estructura de dirección de Gramalote es de 9 años. Esta estabilidad garantiza la continuidad técnica en la ejecución de los planes a largo plazo, especialmente en procesos de alta complejidad y duración.
- **Conflictos de interés:** Ninguno de los integrantes del Comité local desempeña cargos directivos externos o compromisos significativos en juntas directivas de empresas competidoras. Esto elimina potenciales conflictos de interés y asegura una dedicación exclusiva de tiempo y enfoque a las necesidades del proyecto en Colombia.
- **Diversidad e inclusión:** Al cierre del periodo reportado, el órgano está integrado por un 26% de participación femenina y un 74% de participación masculina. Asimismo, no se registran miembros pertenecientes a grupos étnicos minoritarios, manteniendo una composición basada estrictamente en criterios técnicos y de mérito profesional.

Composición alta dirección Gramalote



Nivel	Hombres	Mujeres
Junta Directiva	1	0
Alta Dirección (directores, gerentes, coordinadores)	14	5

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	6	2
Comité de Convivencia Laboral	3	5
Comité de Análisis y Seguimiento de SQR	0	2
Total	24	14

Los miembros de la gobernanza local han sido seleccionados de manera que el órgano consolide un balance de conocimientos técnicos, legales y sociales indispensables para gestionar de forma responsable el ciclo de vida del proyecto:

Dimensión de Impacto	Competencia Clave Presente en la Gobernanza	% de Representación en el Comité
Gobernanza e Institucional	Derecho Minero-Ambiental, Cumplimiento y Ética Corporativa	100%
Social y Derechos Humanos	Gestión Predial, Estándar IFC 5 de Reasentamiento y Relacionamento Comunitario	100%
Económica y Sostenibilidad	Viabilidad Financiera de Proyectos, Abastecimiento Sostenible y Economía Local	100%
Ambiental	Ecología, Gestión de Cuencas Hidrográficas y Licenciamiento Ambiental de Proyectos PINE	100%
Salud y Seguridad	Sistemas de Gestión de SST y Prevención de Riesgos en Minería de Gran Escala	100%

Aunque los grupos de interés (como las comunidades locales o los proveedores) no cuentan con asientos directos en el Comité Directivo del Proyecto, sus expectativas, opiniones e inquietudes son incorporadas activamente en la toma de decisiones estratégicas. Esta representación indirecta se canaliza de forma sistemática a través de los reportes mensuales del mecanismo de SQR y los canales de diálogo y consulta oficiales, asegurando que la voz del territorio incida directamente en la planeación operativa de la compañía.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Durante la vigencia 2025, Gramalote no registró casos de incumplimiento de la legislación y las normativas aplicables que derivaran en sanciones materiales, multas monetarias o sanciones no monetarias. En consecuencia, durante el periodo objeto del presente informe, la organización mantuvo un balance en cero tanto en el número de procesos administrativos o judiciales en firme, como en el valor monetario total de multas pagadas, lo cual es aplicable tanto para eventos ocurridos durante el año de reporte como para resoluciones pendientes de periodos anteriores.

Esta condición de cumplimiento normativo es el resultado de un riguroso proceso de control interno, mediante el cual Gramalote evalúa y determina la significancia de los casos bajo criterios integrales de legalidad, finanzas, operaciones, medio ambiente, gestión social y reputación. Bajo esta metodología, la organización califica como eventos o incumplimientos significativos a todos aquellos sucesos que cumplan con al menos una de las siguientes condiciones:

- Generen sanciones económicas materiales.
- Impliquen medidas administrativas limitantes por parte de las autoridades competentes.
- Afecten directamente la continuidad operativa del proyecto en el territorio.
- Representen riesgos críticos en materia laboral, ambiental, de derechos humanos, ética, seguridad o cumplimiento corporativo.

Al no presentarse novedades bajo estos umbrales de evaluación, la compañía ratifica la efectividad de sus mecanismos internos de gestión de riesgos y la solidez de su gobernanza para asegurar el alineamiento preventivo con los marcos regulatorios vigentes dictados por los organismos de control locales, regionales y nacionales en Colombia.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

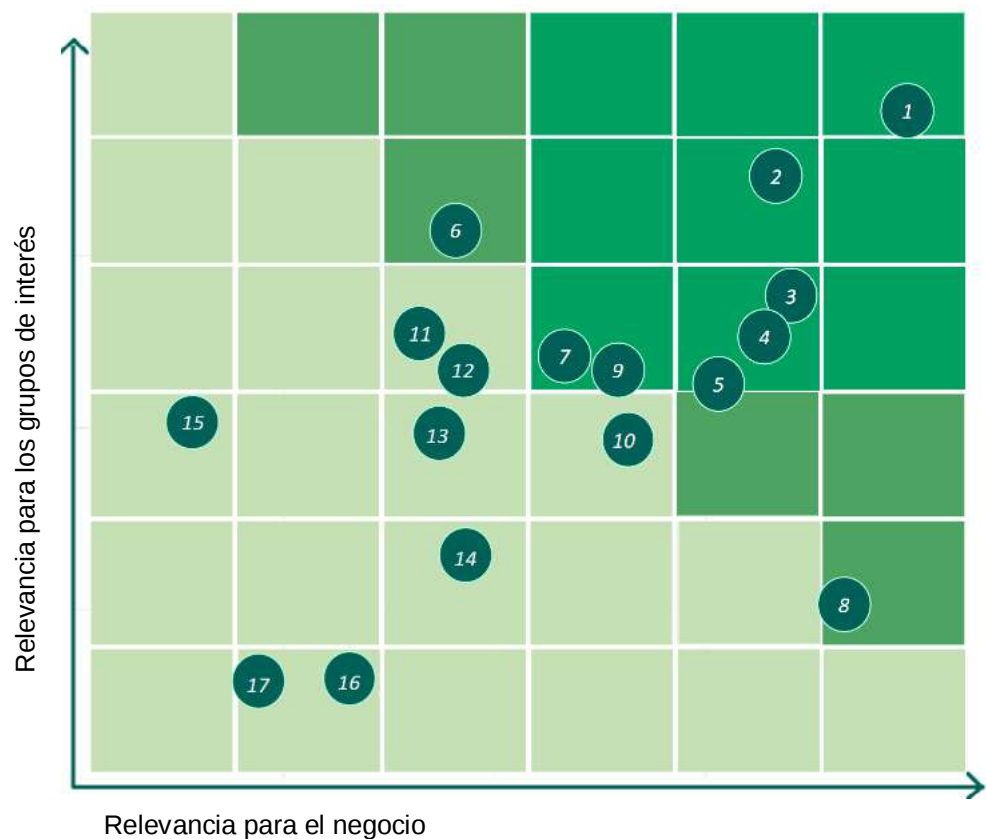
Para Gramalote, la materialidad constituye el ejercicio estratégico fundamental que permite identificar, priorizar y consolidar los focos de trabajo y gestión más relevantes para la compañía durante un horizonte de tres años. Al tratarse del primer informe de sostenibilidad de la organización, este proceso se estructuró para capturar los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, de las operaciones sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo una perspectiva transversal de derechos humanos.

El proceso de determinación de estos temas materiales partió de una fase inicial de identificación de asuntos potencialmente significativos para la consulta, estructurada a partir del análisis de marcos internacionales de sostenibilidad, directrices y estándares de la industria minera, documentos estratégicos internos de la organización y el análisis comparativo de referentes del sector.

Temas materiales		
Asuntos para consultas con grupos de interés		
Ambiental	Económico	Social
• Agua • Protección de los ecosistemas • Gestión del cambio climático • Gestión Ambiental	• Abastecimiento responsable • Ética y cumplimiento • Desarrollo económico local • Fortalecimiento institucional y alianzas estratégicas • Gobierno corporativo • Gestión de riesgos y oportunidades • Desempeño Económico	• Seguridad y salud en el Trabajo • Gestión del talento humano • Formalización minera • Derechos humanos • Relacionamiento con comunidades • Reasentamiento •

Como se detalla en la ilustración de consulta de asuntos de sostenibilidad denominada, esta etapa inicial permitió preseleccionar una serie de temas agrupados en tres dimensiones: la dimensión ambiental, la dimensión económica, y la dimensión social.

Una vez delimitado este universo de asuntos, la compañía implementó una metodología de priorización basada en un análisis bidimensional o matriz de doble eje, cuya estructura conceptual y de alimentación de datos se detalla en el esquema metodológico denominado Matriz de Priorización de Materialidad (Eje X y Eje Y).



Asuntos materiales



Asuntos de monitoreo y gestión eficiente

1. Reasentamiento
2. Formalización minera
3. Relacionamiento con comunidades
4. Agua
5. Protección de los ecosistemas
6. Desarrollo económico local
7. Derechos humanos
8. Fortalecimiento institucional y alianzas estratégicas
9. Gestión ambiental
10. Gestión de riesgos y oportunidades
11. Seguridad y salud en el trabajo
12. Ética y cumplimiento
13. Gestión del talento humano
14. Abastecimiento responsable
15. Gestión del cambio climático
16. Desempeño económico
17. Gobierno corporativo

Este modelo de priorización evalúa la importancia de cada asunto cruzando dos variables analíticas fundamentales. Por un lado, el Eje X representa la Relevancia para el Negocio y la significancia de los impactos, una variable interna que recopila la visión y el conocimiento estratégico de la dirección mediante entrevistas con los miembros del Comité Directivo, el análisis de los riesgos operativos y corporativos considerados de alto impacto, y el alineamiento con las políticas y lineamientos corporativos globales de la casa matriz B2Gold Corp. Por otro lado, el Eje Y representa la Relevancia para los Grupos de Interés, definidos como todos aquellos individuos, colectivos u organizaciones que afectan o que pueden verse afectados por las diferentes actividades, procesos, servicios y desempeño general de Gramalote. Este eje se alimentó de manera directa con los resultados de las

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

consultas, análisis de tendencias y diálogos con los grupos de interés prioritarios del territorio. Para ponderar la relevancia de cada asunto dentro de la matriz, se aplicaron criterios técnicos de frecuencia —entendida como la recurrencia de aparición de un tema en las variables y fuentes analizadas— e impacto, evaluando la magnitud, gravedad y probabilidad de ocurrencia de los efectos de la operación sobre el entorno del proyecto.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

El cruce de estas perspectivas internas y externas permitió identificar el cuadrante de máxima prioridad para la gestión de la sostenibilidad de Gramalote durante el actual periodo de reporte de 2025. Dado el ciclo de vida técnico del proyecto y la naturaleza de las actividades que se adelantan actualmente en el territorio, caracterizadas por una fase de viabilidad y habilitación del territorio, la organización priorizó de manera absoluta tres temas materiales fundamentales que concentran los esfuerzos operativos y de inversión social de la compañía:



Estos tres temas materiales prioritarios reflejan con precisión los impactos más significativos generados por el proyecto en su área de influencia directa, y guían el diseño de las políticas y medidas de mitigación que se reportan de forma transparente en este informe. Finalmente, al corresponder este documento al ejercicio de reporte fundacional de la organización, la lista de temas materiales aquí presentada constituye la línea base oficial para las futuras anualidades de Gramalote, por lo cual no se registran variaciones, adiciones o reexpresiones respecto a periodos de informes anteriores, asegurando la consistencia y comparabilidad futura de la gestión de sostenibilidad de la compañía.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN ECONÓMICA

Gramalote ejecutó inversiones con alcance ambiental, social y de gobierno corporativo, alineadas con la estrategia de negocio y con los objetivos del proyecto, alcanzando la ejecución del 100 % del presupuesto asignado. Estas inversiones se orientaron a garantizar la continuidad operativa, el cumplimiento regulatorio y la creación de valor en el largo plazo.

Gestión de riesgos financieros y sostenibilidad económica

En relación con los riesgos financieros asociados a los efectos del cambio climático y ESG, la compañía identificó y gestionó aquellos riesgos aplicables a su contexto operativo, integrándolos en los procesos de planeación financiera y toma de decisiones.

El riesgo de liquidez fue gestionado de manera efectiva mediante la aprobación anual de presupuestos por parte de la Casa Matriz y la recepción mensual de recursos financieros, en concordancia con el presupuesto aprobado y el nivel de ejecución, lo que permitió asegurar la disponibilidad oportuna de recursos para la operación del proyecto.

De igual forma, el riesgo de retorno fue controlado con base en un estudio de factibilidad que demostró la viabilidad económica del proyecto y la generación de retorno de la inversión en el largo plazo. Este estudio constituye un insumo clave para la toma de decisiones estratégicas relacionadas con la continuidad, el avance o el ajuste del proyecto, y durante 2025 se mantuvo con una evaluación positiva.

Adicionalmente, se identificó el riesgo de mercado, asociado a eventuales caídas en el precio del commodity, que podrían afectar la rentabilidad y la viabilidad económica del proyecto. Asimismo, se reconoció el riesgo cambiario, derivado de las variaciones en la tasa de cambio, con potencial impacto sobre los costos operativos, la inversión y los resultados financieros. Estos riesgos son objeto de seguimiento permanente como parte de la gestión financiera y del análisis de escenarios del proyecto.

Concepto	COP 2025
Ingresos no mineros	\$ 4.165.807.000
Por operación PCH La Cascada	\$ 3.760.737.000
Otros ingresos no mineros	\$ 405.070.000

Gastos de actividades ordinarias	\$ 38.946.496.000
Servicios	\$ 11.872.006.000
Gastos de personal	\$ 10.936.087.000
Depreciaciones	\$ 7.241.923.000
Convenios	\$ 2.044.483.000
Diversos	\$ 1.371.315.000
Honorarios	\$ 1.341.969.000
Impuestos	\$ 1.024.854.000
Mantenimiento y reparaciones	\$ 1.003.046.000
Arrendamientos	\$ 777.809.000
Contribuciones y afiliaciones	\$ 368.050.000
Seguros	\$ 339.332.000
Materiales y suministros	\$ 279.358.000

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

Adecuaciones e instalaciones	\$	121.615.000
Gastos de viaje	\$	82.704.000
Gastos legales	\$	73.425.000
Amortizaciones	\$	68.520.000

Concepto	2025	2024
Gastos de actividades ordinarias	\$ 38.946.496	\$ 41.199.804
Ingresos por operación PCH La Cascada	\$ 3.760.737	\$ 1.436.920
Ingresos no mineros	\$ 405.070	\$ 444.554
Pérdida en retiro de propiedad, planta y equipo	\$ 20.459	\$ 21.778
Pérdida en venta de certificado tributario	\$ -	\$ 32.514
Ingresos (gastos) financieros, neto	\$ 1.563.371	\$ 12.561.758
Otros ingresos relacionados con PCH La Cascada	\$ 8.887	\$ 3.282.178
Otros gastos, neto	\$ 3.097.979	\$ 2.140.333
Descuento de provisión de restauración y rehabilitación	\$ 761.809	\$ 1.189.197
Pérdida antes del impuesto de renta	\$ 37.088.678	\$ 51.981.732
Impuesto de renta corriente	\$ 147.033	\$ 92.242
Pérdida neta del año	\$ 37.235.711	\$ 52.074.156
Otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo		
Efecto por conversión a moneda de presentación	\$ 110.675.842	\$ 92.149.120
Resultado integral total	\$ 147.911.553	\$ 40.074.964



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

En el marco del primer reporte de sostenibilidad de Gramalote —desarrollado bajo el programa piloto de la Global Reporting Initiative (GRI) para empresas mineras en Colombia y Perú—, la organización precisa que la protección, conservación y compensación de los ecosistemas constituyen pilares estratégicos permanentes en su gestión territorial. Sin embargo, debido a que el proyecto se encuentra en una fase de viabilidad enfocada en el relacionamiento con las comunidades locales, el reasentamiento de unidades sociales y la formalización de la minería de pequeña escala en San Roque (Antioquia), el análisis metodológico de doble materialidad priorizó temporalmente los impactos socioeconómicos más directos y urgentes, sin que esto debilite la rigurosidad ni la transparencia de la gobernanza ambiental de la compañía.

La gestión ambiental de Gramalote se desarrolla en el marco de la Licencia Ambiental Global otorgada por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y sus modificaciones, y se implementa a través de los programas ambientales y sociales definidos para las distintas etapas del proyecto. Este marco establece las obligaciones, compromisos y medidas de manejo aplicables.

En materia de cambio climático, la compañía adelanta acciones de mitigación y adaptación alineadas con las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) del Acuerdo de París. Estas iniciativas incluyen la gestión integral de residuos y la participación en la formulación de políticas de residuos sólidos en la jurisdicción de Cornare, así como la articulación con instrumentos territoriales como el Plan Integral de Cambio Climático de Antioquia (PICCA).

El seguimiento al desempeño ambiental se realiza mediante los Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA) y un sistema de indicadores que monitorea variables como eficiencia energética, huella de carbono, gestión de residuos, uso de recursos naturales y siembra de árboles.

Gestión integral de residuos y economía circular

La gestión de residuos se realiza conforme al código nacional de separación en la fuente. Durante el periodo reportado, se generaron 29.190,9 kg de residuos: 16.788 kg orgánicos, 6.502,8 kg aprovechables, 4.957,2 kg no aprovechables y 942,9 kg peligrosos y biológicos, en línea con la información reportada en los ICA.

GRI 306 – Residuos

Indicador	Resultado 2025	Unidad
Residuos totales generados	29.190,90	kg
Residuos orgánicos	16.788	kg
Residuos aprovechables	6.502,8	kg
Residuos no aprovechables	4.957,2	kg
Residuos peligrosos y biológicos	942,9	kg
Aprovechamiento de residuos orgánicos	Sí	Producción de abono
Entrega de material reciclable	Sí	ASOMUSAFU
Gestión con gestores autorizados	Sí	Residuos peligrosos

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

En el marco de la gestión integral de residuos, se transformaron 16.788 kg de residuos orgánicos en 5.171 kg de abono, utilizado en viveros, procesos de recuperación y proyectos comunitarios, promoviendo el aprovechamiento y la economía circular.

De manera complementaria, se implementaron prácticas de valorización, como la entrega de materiales reciclables a una organización local y la gestión de corrientes específicas —como el aceite de cocina usado— a través de gestores autorizados. Asimismo, se avanzó en la reducción de plásticos de un solo uso y en el aprovechamiento de residuos, incluyendo la entrega de materiales a ASOMUSAFU y medidas de eficiencia como paneles solares, sistemas de captación de agua lluvia y dispositivos ahorradores.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

Adicionalmente, se desarrollaron esquemas de reciclaje industrial (como el aprovechamiento de sacos de cemento), la gestión especializada de residuos peligrosos y procesos de verificación ambiental en la cadena de valor.

Gestión del cambio climático

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

La gestión del cambio climático se integra como un componente transversal, con acciones de mitigación enfocadas en eficiencia energética, optimización de recursos y economía circular. En este marco, se promueven iniciativas de movilidad sostenible, tecnologías limpias y soluciones basadas en la naturaleza, incluyendo el uso de transporte colectivo, paneles solares y sistemas eficientes de agua y energía.

La compañía cuenta con procesos de medición de emisiones y un plan de reducción de la huella de carbono, complementado con mecanismos de compensación mediante la adquisición de bonos de carbono.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

En adaptación, se incorporan análisis de riesgos climáticos y protocolos de respuesta ante emergencias (como inundaciones y deslizamientos), apoyados en metodologías del IPCC, IDEAM y TCFD, como insumo para la planeación.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Protección de los ecosistemas

Gramalote desarrolla acciones de conservación de la biodiversidad en línea con la jerarquía de mitigación. Durante 2025, no se generaron impactos sobre cobertura vegetal, dado el alcance de las actividades ejecutadas.

Se actualizó la línea base de biodiversidad, incluyendo flora y fauna, lo que permitió identificar especies de alto valor de conservación y orientar medidas de manejo. Estas acciones se complementan con protocolos técnicos y el fortalecimiento del vivero forestal, que cuenta con 12.907 plántulas para procesos de compensación e iniciativas comunitarias.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

La compañía dispone del predio La Linda (61 ha), que actúa como corredor ecológico estratégico, favoreciendo la conectividad entre ecosistemas. Asimismo, mantiene alianzas con el Instituto Humboldt y Conservation International, incluyendo la instalación de 30 cámaras trampa para monitoreo de fauna.

Finalmente, se dio continuidad a un plan piloto de restauración ecológica, con la siembra de 8.973 individuos de 65 especies, contribuyendo a la recuperación de coberturas, la conectividad ecológica y la restauración de hábitats. Estas acciones se complementan con mecanismos de compensación climática mediante bonos de carbono.

Gestión hídrica

La gestión hídrica de Gramalote se desarrolla en el marco de la Licencia Ambiental Global y sus modificaciones, en coherencia con la etapa de reasentamiento del proyecto. El 100 % de las instalaciones cuenta con sistemas ahorradores de agua, y se dispone de un sistema de captación de aguas lluvias con capacidad de 100.000

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

litros, destinado a riego y red contraincendios. Durante el periodo reportado, la captación total fue de 3.929,16 m³, proveniente en un 87,0 % de acuíferos y aljibes, 7,7 % de aguas lluvias y 5,3 % de fuentes superficiales.

De manera complementaria, la estrategia Bosques de Agua contribuye a la protección de fuentes hídricas y el fortalecimiento de acueductos rurales mediante acciones de conservación, asistencia técnica y sensibilización. Un caso destacado es el proyecto en la vereda La Trinidad, que benefició a 156 usuarios mediante mejoras en infraestructura, gestión de concesiones y acompañamiento comunitario.

Transición energética

Gramalote cuenta con un sistema de paneles solares que cubre hasta el 25 % de la demanda energética de la operación, con un potencial de alcanzar el 30 % según evaluaciones del Sello de Sostenibilidad de Corantioquia. Además, se han implementado luminarias LED y se avanza en el reemplazo progresivo de equipos por alternativas de mayor eficiencia. Estas acciones se refuerzan con programas de sensibilización dirigidos a empleados y contratistas, orientados a reducir el consumo de energía en el marco de la estrategia de economía circular y transición energética.

Consumo de energía	Instalaciones administrativas	Transporte de vehículos	Total
Biomasa (Ton)	-	-	0,0
Carbón mineral (Ton)	-	-	0,0
Diesel Oil o ACPM (Gal)	1784,47	14640	16424,5
Energía eléctrica (KW)	275186	-	275186,0
Gas natural (m3)	-	-	0,0
Gasolina Motor (Gal)	188,24	-	188,2

GRI 302 – Energía

Indicador	Resultado 2025	Observaciones
Uso de energía renovable	Sí	Sistema de paneles solares instalado
Cobertura de energía solar sobre la demanda total	25 %	Hasta 30 % según evaluación técnica de Corantioquia
Medidas de eficiencia energética	Implementadas	Uso de luminarias LED y reemplazo de equipos
Programas de reducción del consumo energético	Sí	Sensibilización a empleados y contratistas

GRI 303 – Agua

Indicador	Resultado 2025	Unidad
Volumen total de agua captada	3.929,1597	m ³
Agua proveniente de fuentes superficiales	5,30 %	%
Agua proveniente de acuíferos y aljibes	87,00 %	%
Agua proveniente de lluvias	7,70 %	%
Capacidad instalada de almacenamiento de agua lluvia	100.000	Litros
Instalaciones con sistemas ahorradores de agua	100 %	%

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 304 – Biodiversidad

Indicador	Resultado 2025	Observaciones
Inventario de flora y fauna	Actualizado	Aplicable al área del proyecto,
Cámaras trampa instaladas	30	Seguimiento de fauna silvestre
Plántulas propagadas	12.907	Actividades de Producción en vivero
Plántulas sembradas en procesos de restauración	8.973	65 especies
Producción de abono orgánico	5.171	kg
Estrategias de compensación ambiental	Implementadas	Municipio de San Roque

Indicador	Descripción	Resultado 2025
GRI 304-1	Sitios operacionales en o adyacentes a áreas de alto valor de biodiversidad	Predio La Linda (61 ha) adyacente a área protegida y corredor ecológico estratégico
GRI 304-2	Impactos significativos en biodiversidad	No se registraron impactos; no se requirió aprovechamiento forestal
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Implementación de restauración ecológica 8,02 ha
GRI 304-4	Especies en categorías de conservación	Actualización en la identificación de especies de alto valor de conservación en línea base (sin afectación en el periodo)

GRI 305 – Emisiones

Indicador	Resultado 2025	Observaciones
Identificación de emisiones directas (Alcance 1)	Sí	Fuentes operativas identificadas
Identificación de emisiones indirectas (Alcance 2)	Sí	Consumo energético
Plan de reducción de emisiones	Implementado	Eficiencia energética y optimización
Mecanismos de compensación climática	Sí	Bonos de carbono – Más Bosques
Análisis de riesgos climáticos	Realizado	IPCC, SIIVRA, TCFD

GRI 306 – Residuos

Indicador	Resultado 2025	Unidad
Residuos totales generados	29.190,90	kg
Residuos orgánicos	16.788	kg
Residuos aprovechables	6.502,8	kg
Residuos no aprovechables	4.957,2	kg
Residuos peligrosos y biológicos	942,9	kg
Aprovechamiento de residuos orgánicos	Sí	Producción de abono
Entrega de material reciclable	Sí	ASOMUSAFU
Gestión con gestores autorizados	Sí	Residuos peligrosos

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

En el marco de la gestión integral de residuos, se transformaron 16.788 kg de residuos orgánicos en 5.171 kg de abono orgánico, el cual fue utilizado en actividades del vivero, procesos de recuperación de plataformas y entregado a la comunidad para el desarrollo de proyectos pedagógicos, promoviendo así el aprovechamiento de residuos y la economía circular.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Tema 14.10.1, Contenido 413-1, Tema 14.10.2, Tema 14.10.4)

Estándar 413 (2016): Comunidades locales

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales, Tema 14.10.1

Gramalote está ubicado en el municipio de San Roque, Antioquia, donde cuenta con un relacionamiento continuo con comunidades de 14 veredas y 3 corregimientos, en un contexto municipal de 22.775 habitantes.

El relacionamiento comunitario es gestionado directamente desde el área de Sostenibilidad como un proceso permanente y sistemático. Este enfoque integra de manera transversal la provisión de información de doble vía, la participación significativa de los actores del territorio, el fortalecimiento de capacidades organizacionales, el acompañamiento social familiar y la articulación institucional. Su propósito es asegurar un relacionamiento efectivo, transparente y sostenible durante el ciclo de vida del proyecto, en estricta coherencia con las obligaciones fijadas en la Licencia Ambiental y la implementación de los Planes de Manejo Social (PMS).

Identificación y caracterización de impactos

Gramalote reconoce que el avance del proyecto minero genera impactos multifactoriales sobre las comunidades locales en su área de influencia. Estos impactos se derivan tanto de las actividades operativas propias de las fases y procesos de planeación, gestión predial, reasentamiento, formalización minera e implementación de programas sociales, como del despliegue de contratistas y proveedores asociados a sus relaciones comerciales en el territorio.

Para gestionar esta realidad de manera responsable, la organización realiza un monitoreo sistemático de sus impactos bajo la siguiente caracterización estratégica:

Impactos Positivos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle
Económicos	Real	Dinamización de las economías rurales mediante la generación de empleo directo e indirecto, el fortalecimiento de proveedores locales, el desarrollo de emprendimientos y el incremento de capacidades productivas y empresariales.
Sociales	Real	Fortalecimiento del tejido social, la gobernanza local y la organización comunitaria; mejora en capacidades educativas y laborales; incremento de la participación ciudadana y optimización del acceso a programas de salud, deporte y cultura.
Institucionales	Potencial	Fortalecimiento de las capacidades comunitarias para la estructuración y gestión de proyectos, propiciando una mayor articulación entre las comunidades, las autoridades públicas y el sector privado.
Impactos Negativos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Riesgos	Potenciales	Surgimiento de conflictos sociales asociados a las expectativas frente al avance del proyecto minero.
		Percepción de inequidad en el acceso a las oportunidades laborales y de contratación comercial.
		Presión antrópica sobre la infraestructura local y los servicios públicos.
		Incremento de riesgos sociales y de seguridad asociados a la migración y a los cambios demográficos acelerados.
		Alteraciones en las dinámicas comunitarias tradicionales, cambios en los medios de vida y riesgos vinculados al reasentamiento físico y económico.
Preocupación	Reales	A través de los canales de participación, monitoreo social y el mecanismo de quejas, la organización ha mapeado y priorizado preocupaciones de los grupos de interés en torno a: contratación laboral, inclusión de proveeduría local, acceso oportuno a la información del proyecto, condiciones del reasentamiento, avance de la formalización minera y afectaciones a la infraestructura vial comunitaria.

Marcos políticos y compromisos corporativos

La gestión social se rige bajo un marco normativo e institucional robusto que asegura el alineamiento preventivo con los derechos humanos. Este andamiaje corporativo se fundamenta en la Política de Sostenibilidad, la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta, la Política de Relacionamento con Grupos de Interés y los Estándares Corporativos de la casa matriz, B2Gold Corp y de manera interna a través de la estrategia Juntos Somos Comunidad y Bosques de Agua.

A nivel de convenciones y marcos internacionales, Gramalote alinea el despliegue de sus actividades con:

- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.
- Los Estándares de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC), con especial énfasis en el Estándar 5 (Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario).
- Los lineamientos del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la discusión regional del Acuerdo de Escazú en materia de acceso a la información y participación ambiental.

La estrategia de relacionamiento articula estas políticas globales con las características socioeconómicas locales, orientándose de forma irrestricta por cuatro principios rectores:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Transparencia



Participación



Corresponsabilidad



Cumplimiento

Medidas adoptadas para la prevención, mitigación y remediación

Para gestionar de manera oportuna los impactos identificados y potenciar el bienestar en el territorio, Gramalote diseña y despliega sus programas comunitarios estructurados en cinco grandes ejes de intervención:

- **Fortalecimiento de organizaciones comunitarias:** Desarrollo de capacidades en líderes locales, asistencia técnica para el fortalecimiento de su sostenibilidad institucional y promoción de la gobernanza comunitaria con un énfasis prioritario en la gestión responsable del recurso hídrico y la representatividad local.
- **Educación y cultura:** Fortalecimiento de la calidad educativa rural y fomento de expresiones artísticas y culturales que estimulen el desarrollo integral, la creatividad y el pensamiento crítico. Asimismo, se gestionan alianzas interinstitucionales para procesos de formación y capacitación técnica orientados a dinamizar la economía local.
- **Desarrollo socioeconómico y medios de vida:** Fomento de la innovación, la asociatividad, la integración de redes colaborativas, la inserción de proveedores locales en la cadena de suministro corporativa, el fortalecimiento empresarial y el acompañamiento familiar en el restablecimiento sostenible de sus ingresos.
- **Salud y deporte:** Implementación de programas de salud comunitaria orientados a la adopción de hábitos de vida saludables y la prevención de enfermedades en coordinación con las autoridades de salud municipales. De forma complementaria, se fomentan actividades deportivas que promueven la cohesión, la recreación y el uso adecuado del tiempo libre.
- **Prevención, gestión de riesgos y remediación:** Ejecución de metodologías de caracterización territorial, monitoreo social permanente y la administración rigurosa del Mecanismo de Solicitudes, Quejas y Reclamos (SQR) para canalizar, resolver y remediar de manera ágil y concertada las inconformidades o reclamaciones de la población.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación, evaluación de impactos y desarrollo local (Tema 14.10.2)

Gramalote cuenta con un único emplazamiento minero en el país que concentra la totalidad de sus actividades de exploración, planeación, viabilidad y gestión territorial. En consecuencia, el 100% de sus operaciones físicas e institucionales cuenta con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones sistemáticas de impactos socioambientales y planes estructurados de desarrollo comunitario.

Enfoque Diferencial y Caracterización Demográfica del Área de Influencia

Con el fin de garantizar la pertinencia y efectividad de sus intervenciones, la empresa adopta un enfoque diferencial y de inclusión social en el Área de Influencia Directa (AID). Esto permite focalizar las acciones de formación, capacitación y acompañamiento dirigidas a las organizaciones de base comunitaria según sus perfiles sociodemográficos reales:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

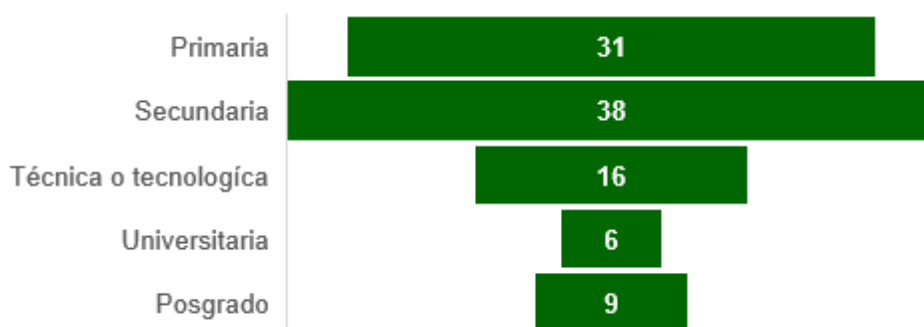
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

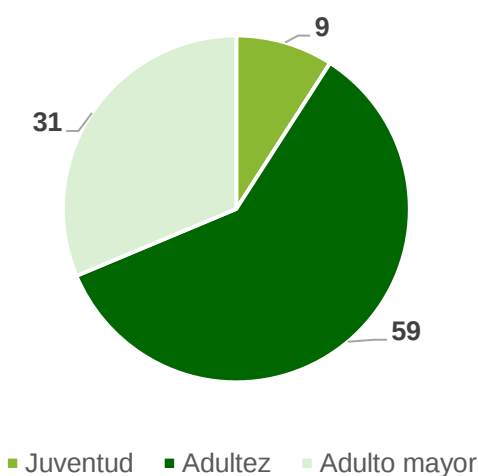
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Distribución por nivel de escolaridad en el AID



Distribución por ciclo vital en el AID



Esta caracterización, permite de manera oportuna estructurar metodologías pedagógicas y canales de comunicación que se adaptan a los niveles de formación y necesidades de cada grupo poblacional, mitigando barreras de acceso y garantizando una participación significativamente representativa.

Asimismo, la compañía diferencia sus líneas de acción territorial entre el Área de Influencia Directa (AID), donde se concentra la mayor intensidad operativa y de restablecimiento de medios de vida, y el Área de Influencia Indirecta (AII), la cual comprende la articulación regional con las cabeceras municipales de los municipios vecinos de San Roque, Cisneros, Yolombó y Maceo, fortaleciendo la gestión territorial del proyecto en la región del Nus.

Programas de inversión social - Vigencia 2025

La inversión social ejecutada durante la vigencia 2025 ascendió a un total de COP \$2.190.161.267, cuya asignación relativa se concentró estratégicamente en los componentes de educación (calidad, ambientes y productividad) y fortalecimiento institucional.

a. Fortalecimiento de organizaciones comunitarias

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Este programa consolida las capacidades de gobernanza, planeación participativa y sostenibilidad de las organizaciones de base del AID, brindando acompañamiento técnico para su estructuración y habilitando su acceso a fuentes de cofinanciación externa.

Métrica / Indicador Evaluado	Desempeño / Resultado 2025	Detalle Operativo y Alcance en Territorio
Personas participantes	427	Líderes y comunales vinculados activamente al proceso.
Organizaciones acompañadas	20	Juntas de Acción Comunal (JAC), colectivos y organizaciones socio-productivas.
Proyectos formulados	18	Propuestas técnicas estructuradas bajo metodología formal.
Organizaciones con financiación externa	2	Organizaciones de base que lograron capturar fondos externos para autogestión.
Componentes del proceso	100%	Ejecución de módulos de conciliación, liderazgo adaptativo y gestión de proyectos.

Este proceso formativo continuado facilitó el cierre de brechas técnicas y la homologación de las Juntas de Acción Comunal frente a los requisitos legales exigidos por los organismos de control comunal.

b. Fortalecimiento de la calidad educativa

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Este programa se enfoca en elevar los estándares de enseñanza en las zonas rurales del AID, articulando esfuerzos entre las instituciones, los docentes, los padres de familia y los estudiantes del territorio para asegurar un ecosistema educativo cohesionado.

Grupo Poblacional Beneficiario	Meta de Cobertura	Participación Real (2025)	% de Cumplimiento
Docentes	78	54	69%
Padres de familia	700	550	79%
Estudiantes	800	800	100%
Total consolidado	1.578	1.404	89%

Hito del programa: Certificación de 54 docentes en competencias pedagógicas de actualización; participación de 550 personas en las Escuelas de Padres orientadas a la corresponsabilidad formativa; y orientación vocacional y de competencias de vida para 800 estudiantes de educación media rural.

c. Participación juvenil y liderazgo comunitario



Se diseñaron e implementaron 6 activaciones metodológicas orientadas a potenciar la incidencia de los jóvenes en la vida pública de sus comunidades. Las líneas de impacto se enfocaron en:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- **Desarrollo de habilidades blandas:** Capacitación en trabajo en equipo, comunicación asertiva, motivación a la participación ciudadana y formulación de iniciativas juveniles locales.
- **Articulación institucional:** Integración del liderazgo juvenil con procesos educativos curriculares y redes artísticas del territorio.
- **Generación de espacios seguros:** Consolidación de escenarios de diálogo constructivo libres de violencia o discriminación.

d. Educación para la productividad y alianza SENA



Este componente impulsa la formación técnica calificada y la inserción de mano de obra local en la economía formal, vinculando las vocaciones tradicionales del territorio con las demandas actuales y futuras del sector productivo.

- **Certificaciones técnicas:** Implementación de 10 programas de formación complementaria y técnica en alianza con el SENA, logrando certificar un total de 463 personas en competencias laborales específicas.
- **Formación titulada minera:** Vinculación directa de 18 estudiantes a programas de formación titulada en labores mineras subterráneas, preparando el talento local bajo estándares internacionales de seguridad industrial.
- **Inserción de aprendices:** Contratación directa de 4 aprendices SENA dentro de la estructura corporativa de Gramalote, facilitando la transición al empleo formal.

e. Fortalecimiento de ambientes educativos y conectividad rural

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



La habilitación de espacios físicos adecuados es considerada una condición habilitante indispensable para la permanencia escolar y el rendimiento académico de los niños y jóvenes del territorio.

- **Conectividad digital:** Entrega e instalación de un canal de internet de 20 Mbps de ancho de banda dedicado para la Institución Educativa Rural (IER) Providencia, facilitando el acceso a plataformas de investigación y herramientas interactivas.
- **Mejoramiento de infraestructura física:** Intervención integral y reparaciones locativas en las sedes escolares rurales, incluyendo adecuaciones de redes de alcantarillado, cocinas escolares, baterías sanitarias, redes eléctricas, impermeabilización de cubiertas y pintura general.
- **Diplomados pedagógicos:** Implementación de diplomados académicos para docentes y acompañamiento personalizado en áreas básicas de aprendizaje como matemáticas y lenguaje.

f. Salud y deporte comunitario



El programa articula la promoción de la salud y la prevención de riesgos bajo el Plan de Acción en Salud (PAS), estructurado en 6 líneas prioritarias de intervención social y operado en alianza con la Secretaría de Salud y la Empresa Social del Estado (ESE) de San Roque, en consistencia con las directrices de salud comunitaria del ICMM.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- **Resultados en deporte y recreación:** Realización de 3 festivales de fútbol comunitario veredal; acompañamiento integral a 10 escuelas rurales en recreación activa; e implementación del programa formativo "*Mi Primer Partido*", beneficiando a 80 niños y jóvenes rurales en valores, disciplina y hábitos de vida saludables.
- **Capacidad instalada en salud:** Formación y certificación de 54 promotores comunitarios de salud en alianza con las autoridades de salud pública, dejando habilidades y competencias preventivas instaladas directamente en el territorio para la autogestión de la salud familiar.

g. Programa de cultura



La cultura y el arte son abordados como vehículos de cohesión social, preservación de la memoria histórica del territorio y encuentro intergeneracional.

- **Banda Sinfónica del Nus:** Acompañamiento y soporte técnico-formativo a la banda, integrada por 40 jóvenes músicos de la subregión, quienes alcanzaron el segundo lugar en el prestigioso festival internacional *Festi Band 2025*, celebrado en la República Dominicana.
- **Programa Evokando:** Participación activa de 57 adultos mayores del AID en talleres de memoria cultural, rescate de saberes ancestrales y bienestar emocional a través de la música.
- **Formación escolar artística:** Procesos de iniciación artística y musical dirigidos a 500 estudiantes de 10 instituciones educativas rurales con oferta cultural limitada.

h. Emprendimiento, proveeduría local y formalización comercial

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Este programa busca fortalecer el tejido empresarial local de San Roque y su área de influencia, mejorando sus capacidades de competitividad, calidad, cumplimiento tributario y formalización bancaria.

- **Fortalecimiento e inclusión comercial:** Fortalecimiento de las capacidades operativas y de cumplimiento de 167 proveedores locales integrados en la cadena de abastecimiento corporativa de Gramalote.
- **Formación empresarial y talento humano:** Capacitación de 750 colaboradores locales en frentes administrativos y de servicio; y desarrollo de 16 cursos especializados para 227 asistentes comunitarios (con un 70% de participación femenina).
- **Focalización en emprendimiento y acceso a mercados:** Vinculación de 110 emprendedores rurales en ferias comerciales locales, logrando ventas acumuladas por COP \$120.000.000 durante el tercer trimestre de la vigencia; gestión y formalización de 91 registros RUT ante la DIAN para organizaciones de base; y organización de la Gran Feria de Proveedores (reuniendo a 55 proveedores locales con 15 compradores corporativos), la cual generó ventas directas en rueda de negocios por COP \$200.000.000, dinamizando significativamente la proveeduría local.

i. Fortalecimiento del sistema productivo panelero



Reconociendo a la caña panelera como uno de los pilares de la economía campesina tradicional de San Roque, Gramalote implementó mejoras de modernización que no alteran el valor cultural del oficio.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- **Mejoras locativas en trapiches:** Adecuación estructural de 11 trapiches comunitarios para cumplir con estándares de inocuidad alimentaria y condiciones seguras de operación.
- **Bienestar de semovientes:** Realización de 8 jornadas de bienestar animal que atendieron a 210 equinos utilizados en las labores tradicionales de arriería y transporte de caña.
- **Capacitación y giras técnicas:** Desarrollo de 20 talleres de buenas prácticas de molienda y 2 giras técnicas de intercambio de saberes con otras subregiones paneleras del país.
- **Dinamismo sectorial:** Movilización acumulada de 1.000 toneladas de caña procesada y realización de 3 encuentros sectoriales de concertación (articulando a arrieros, cosecheros y molineros).

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo,

Tema 14.10.2

Gramalote aplica un enfoque de monitoreo, mitigación y seguimiento social permanente que permite comprender la evolución de las dinámicas comunitarias, medir el impacto de las intervenciones y levantar de manera oportuna alertas tempranas de riesgo social.

Enfoque de territorio y estrategia "Juntos Somos Comunidad"

A través de un equipo multidisciplinario con presencia física permanente en las veredas y corregimientos del área de influencia, la organización ejecuta una estrategia metodológica estructurada en cinco fases secuenciales de abordaje territorial:

Identificación física Mapeo de actores y Modelamiento y Estrategia de
Monitoreo e informes y demográfica del AID. lectura de territorio. análisis de
impactos. intervención social. de gestión en SIMS.

Este proceso continuo se consolida mediante el sistema de información SIMS (Sistema de Información de Monitoreo Social), que permite registrar, tabular y analizar en tiempo real los indicadores de gestión comunitaria, garantizando la consistencia documental del desempeño.

Espacios de información y participación

En cumplimiento de las medidas de participación y socialización ambiental de la licencia, las reuniones informativas semestrales constituyen el principal canal de diálogo directo con las comunidades veredales y actores del territorio.

Reuniones informativas: Primer semestre 2025

Espacio	N.º de eventos	Asistentes
Reuniones informativas AID	19	703
Reunión con emprendedores	1	18
Reunión con empleados	1	183
Reuniones informativas AI	4	38
Total	25	942

Reuniones informativas: Segundo semestre 2025

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Espacio	N.º de eventos	Asistentes
Reuniones informativas AID	20	671
Reuniones informativas AII	4	22
Total	24	693

Consolidado 2025

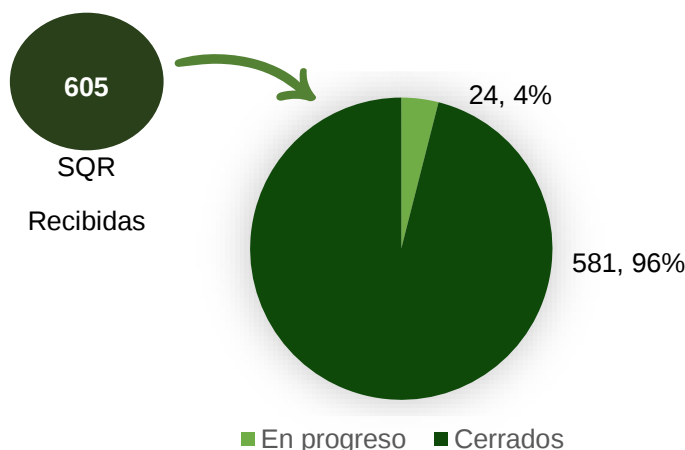
A lo largo de la vigencia 2025, Gramalote consolidó un total de 49 espacios de participación directa, registrando la asistencia agregada de 1.635 ciudadanos, lo que asegura un canal de comunicación transparente y de doble vía con los habitantes del área de influencia.

Tema 14.10.4

Gestión de reclamaciones de las comunidades locales

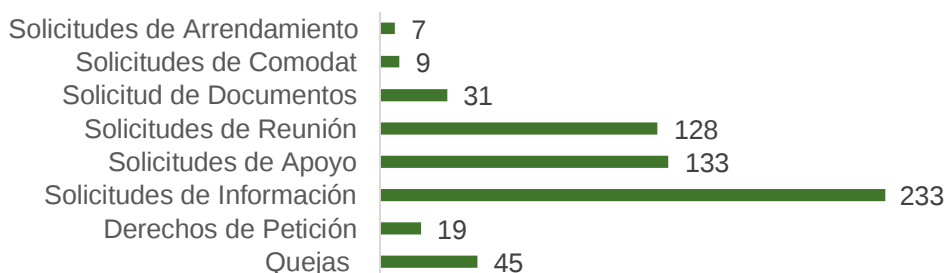
El Mecanismo de Solicitudes, Quejas y Reclamos (SQR) actúa como el principal mecanismo de debida diligencia de Gramalote. Es administrado para recibir, investigar, dar seguimiento y cerrar inconformidades provenientes tanto de las comunidades locales del área de influencia como de la cadena de valor (asociadas a contratistas, subcontratistas y aliados comerciales).

Durante el periodo objeto de reporte, comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2025, el mecanismo procesó un volumen total de 605 raditaciones, logrando un destacado desempeño en materia de resolución y atención oportuna:



Clasificación por tipología

La tipología de los 605 casos ingresados al sistema evidencia la diversidad de las solicitudes de atención tramitadas ante la compañía:



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

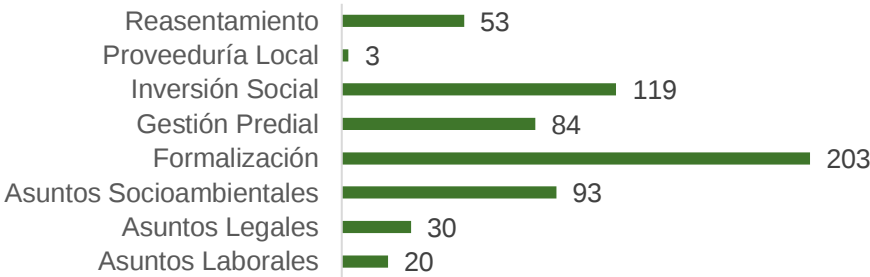
6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN
SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

Clasificación por temáticas

El análisis temático del SQR permite mapear con precisión las preocupaciones prioritarias y focos de atención de la ciudadanía en el territorio durante el año de reporte:



En todos los casos de quejas asociadas a contratistas o subcontratistas, Gramalote aplicó sus lineamientos contractuales y de debida diligencia en derechos humanos para asegurar que las empresas aliadas implementen medidas de control, mitigación y respeto acordes con las políticas, garantizando la mejora continua en la gestión de la licencia social de la operación.

GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

Contenido 2-7: Empleados

a. Número total de empleados

Al cierre de la vigencia 2025, Gramalote cuenta con una fuerza laboral directa de 112 empleados. El 100% de este personal se encuentra radicado en Colombia, distribuyéndose geográficamente e identificándose por género (según autodeclaración en sus registros laborales) de la siguiente manera:

Región de Asignación Laboral	Mujeres	Hombres	Otro	No Declarado	Total
San Roque – Proyecto Gramalote	31	67	0	0	98
Medellín – Sede Administrativa	7	7	0	0	14
Otras regiones de Colombia	0	0	0	0	0
Total, Global	38	74	0	0	112

b. Composición y modalidades de empleo

i. Empleados fijos (Contrato a término indefinido)

Esta modalidad representa la base de continuidad operativa de la organización, concentrando al 68,75% del personal total al cierre del periodo.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Región de Asignación Laboral	Mujeres	Hombres	Otro	No declarado	Total
San Roque – Proyecto Gramalote	24	40	0	0	64
Medellín – Sede administrativa	6	7	0	0	13
Otras regiones de Colombia	0	0	0	0	0
Total	31	47	0	0	77

ii. Empleados temporales (Contrato a término fijo / por obra o labor)

La vinculación temporal se utiliza estratégicamente para atender hitos específicos y proyectos de duración delimitada en el territorio.

Región de Asignación Laboral	Mujeres	Hombres	Otro	No declarado	Total
San Roque – Proyecto Gramalote	7	27	0	0	34
Medellín – Sede administrativa	1	0	0	0	1
Otras regiones de Colombia	0	0	0	0	
Total	8	27	0	0	35

iii. Empleados por horas no garantizadas

Durante la vigencia 2025, Gramalote no contó con personal vinculado bajo esquemas de horas no garantizadas, contratos de cero horas o modalidades bajo demanda.

iv. Empleados a tiempo completo

El 100% de los empleados directos de la organización están vinculados bajo la modalidad de jornada laboral a tiempo completo, de acuerdo con los límites legales vigentes en Colombia.

Región de Asignación Laboral	Mujeres	Hombres	Otro	No Declarado	Total
San Roque – Proyecto Gramalote	31	67	0	0	98
Medellín – Sede Administrativa	7	7	0	0	14
Otras regiones de Colombia	0	0	0	0	0
Total, Global	38	74	0	0	112

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

v. Empleados a tiempo parcial

Durante la vigencia 2025, Gramalote no registró empleados vinculados bajo la modalidad de tiempo parcial.

c. Métodos y supuestos de compilación de datos

Para garantizar la trazabilidad y la calidad de la información reportada, la extracción de datos se rigió bajo los siguientes parámetros técnicos:

- Las cifras se presentan como como número total de personas empleadas como equivalentes de tiempo completo (FTE);
- Fueron consolidadas con base en los registros internos del área de Talento Humano;
- Corresponden al número de empleados activos al cierre del periodo reportado, salvo indicación contraria.

El género corresponde a la identidad legal y declarada por cada colaborador en su contratación. La ubicación regional se asigna estrictamente bajo el criterio de lugar principal de prestación de servicios o base de operación laboral.

d. Información de contexto

La configuración de la fuerza laboral de Gramalote responde directamente a su momento en el ciclo de vida minero. Durante la vigencia 2025, las actividades se centraron en el desarrollo técnico, el aseguramiento ambiental, la gestión predial, la viabilidad del proyecto y, de forma prioritaria, el despliegue del Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) y el relacionamiento con las comunidades locales.

Nota de contexto operativo: Para mantener la agilidad estructural de la organización, la gestión operativa, las obras civiles de soporte, la logística de campo y las consultorías altamente especializadas se complementan y ejecutan mediante empresas contratistas especializadas y proveedores de servicios.

La preeminencia de contratos a tiempo completo asegura la continuidad y el rigor técnico requerido en las áreas sociales, de ingeniería y ambientales. Asimismo, la presencia de un 31,25% de empleo temporal (35 personas) se concentra casi en su totalidad en el Proyecto Gramalote (San Roque), respondiendo de forma natural a la ejecución de tareas de campo y fases de acompañamiento comunitario del reasentamiento que poseen cronogramas finitos.

e. Fluctuaciones significativas en el número de empleados

Dado que este documento constituye el primer Informe de Sostenibilidad de Gramalote, no se dispone de periodos comparativos previos validados bajo el estándar GRI para evaluar variaciones de personal de forma interanual.

No obstante, la organización tiene plenamente identificado que el volumen de su fuerza laboral directa e indirecta experimentará fluctuaciones significativas y predecibles en el mediano plazo, asociadas de manera intrínseca a la transición entre las etapas actuales de viabilidad y reasentamiento, y las futuras fases de construcción y operación del proyecto minero.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

a. Número total e identificación de la fuerza laboral externa

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Durante la vigencia 2025, el desarrollo de las actividades del Proyecto Gramalote contó con el soporte de personal que no posee un vínculo laboral directo con la organización, pero cuyo trabajo y estándares operativos son supervisados, controlados y gestionados por la compañía bajo estrictos lineamientos de seguridad, derechos humanos y desempeño ambiental.

Al cierre del periodo objeto de este informe, el número total de trabajadores que no son empleados asciende a 221 personas.

b. Tipos de trabajadores y caracterización operativa

i. Tipos de trabajadores más habituales y relación contractual

La organización clasifica y gestiona a su personal externo principalmente a través de dos grandes canales de intermediación y contratación comercial:

Personal operativo y técnico vía empresas contratistas: Corresponde al grupo más numeroso de la fuerza laboral externa. Son contratados de forma directa por empresas aliadas (contratistas de obras civiles, firmas de seguridad privada, operadores logísticos y empresas de servicios ambientales) que ejecutan actividades específicas dentro del área de influencia del proyecto.

Consultores y asesores mediante contratos de prestación de servicios: Profesionales, firmas de ingeniería y agencias de asesoría especializada contratados comercialmente por Gramalote para brindar acompañamiento en estudios técnicos, auditorías jurídicas, aseguramiento social y diseños de ingeniería detallada.

ii. Tipo de trabajo realizado

Este personal externo es fundamental para la continuidad del proyecto y se encuentra distribuido en los siguientes frentes clave de trabajo:

- Gestión social y del territorio: Personal de apoyo en campo para el acompañamiento logístico del Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) y el mantenimiento de canales de atención comunitaria.
- Obras civiles e infraestructura de soporte: Trabajadores encargados del mantenimiento de vías comunitarias, adecuación de campamentos y obras menores de estabilización.
- Gestión y vigilancia ambiental: Técnicos encargados del monitoreo de calidad de agua, aire, manejo de viveros e implementación de planes de compensación biótica en el territorio.
- Servicios de soporte, logística y seguridad: Personal dedicado a la protección perimetral, transporte de personal, servicios de alimentación, limpieza y mantenimiento de bases operativas.

c. Métodos y supuestos empleados para la compilación de datos

La consolidación de los indicadores de la fuerza laboral externa se estructuró bajo los siguientes criterios de rigor técnico:

Metodología de medición: Las cifras se reportan bajo la metodología de Unidades Equivalentes de Tiempo Completo (FTE - Full-Time Equivalent). Esto permite estandarizar las horas efectivamente trabajadas por los contratistas y calcular de forma precisa el volumen de la fuerza laboral dedicada al proyecto, evitando duplicidades por rotación de personal externo.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Punto de corte: Los datos corresponden al inventario consolidado de trabajadores asociados a contratos comerciales activos e ingresados al sistema de control de contratistas al cierre del periodo reportado (31 de diciembre de 2025).

Fuentes de información: La información proviene de las bases de datos de control de accesos, las pólizas de seguridad social radicadas por los contratistas y las auditorías de cumplimiento laboral de terceros administradas por el área de Contratos y Suministros de la compañía.

d. Fluctuaciones significativas en el número de trabajadores no empleados

Al ser este el primer informe de sostenibilidad presentado por Gramalote bajo estándares GRI, no se dispone de una base de datos histórica indexada para establecer comparaciones directas respecto a anualidades anteriores.

Contexto de variabilidad operativa: La organización define de manera interna que una fluctuación es significativa cuando representa una variación superior al 20% en la plantilla FTE de contratistas en un trimestre.

Durante el año 2025 no se presentaron variaciones imprevistas que superaran este umbral; no obstante, el volumen de 221 trabajadores externos refleja picos naturales y programados de contratación temporal asociados a la maduración de las obras de soporte del reasentamiento y campañas específicas de monitoreo ambiental en campo. La empresa prevé que este indicador presentará incrementos sustanciales en los próximos periodos, alineados contractualmente con la evolución de las fases constructivas del proyecto minero.

DERECHOS HUMANOS – Derechos sobre la tierra y los recursos

(Tema 14.12.1, Tema 14.12.2, Tema 14.12.3)

Este capítulo detalla la gestión integral, el desempeño operativo y los mecanismos de debida diligencia implementados por Gramalote para asegurar el respeto a los derechos humanos, el uso responsable de la tierra y el restablecimiento sostenible de las condiciones de vida de las comunidades sujetas de reasentamientos en su área de influencia.

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales, Tema 14.12.1

La adquisición de tierras y el reasentamiento involuntario (tanto físico como económico) constituyen temas materiales de la mayor significancia estratégica para la compañía. Gramalote aborda estos procesos bajo un enfoque irrestricto de debida diligencia en derechos humanos y sostenibilidad territorial.

Identificación y caracterización de impactos

La presencia física del Proyecto Gramalote y la delimitación de sus áreas operativas autorizadas conllevan la necesidad de adquirir tierras y reasentar las unidades sociales localizadas en su polígono de desarrollo. La organización asume de manera directa la responsabilidad por los impactos derivados de estas actividades:

Impactos Positivos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Económicos	Real / Sostenible	Mejora estructural y sustancial de las condiciones habitacionales y de seguridad de la tenencia de la tierra para familias que previamente habitaban viviendas con deficiencias cualitativas o en condiciones de informalidad.
Económico / Legal	Real / Sostenible	Formalización legal de los títulos de propiedad, saneamiento predial e inclusión financiera de las unidades sociales participantes en el proceso.
Productivo / Económico	Real / Sostenible	Incremento de la productividad familiar y diversificación económica a través del programa de transferencia tecnológica y de proyectos productivos de la compañía.
Desarrollo Local / Comunitario	Potencial / Sostenible	Fortalecimiento de las capacidades locales para la autogestión del desarrollo a través de infraestructura colectiva educativa, comunitaria y de salud de alta calidad.
Impactos Negativos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle
Derechos Humanos / Económico	Potencial / Transitorio	Riesgo de alteración transitoria del derecho a un nivel de vida adecuado y al sustento económico debido a la interrupción temporal de las actividades agrícolas tradicionales y el comercio local.
Social / Cultural	Real / Transitorio	Presiones de desarraigo cultural y debilitamiento del tejido social o comunitario debido al traslado físico de los hogares.
Derechos Humanos / Habitabilidad	Potencial / Crítico	Riesgo potencial de vulneración del derecho a una vivienda adecuada si no se garantizan las condiciones óptimas de habitabilidad, servicios e infraestructura en el nuevo asentamiento colectivo.

Marcos políticos, compromisos corporativos y principios de gestión

Gramalote fundamenta la gestión de los derechos sobre la tierra en el principio corporativo de respeto absoluto por los derechos humanos. La compañía prohíbe explícitamente el uso de desalojos forzosos en sus operaciones y relaciones comerciales, y establece que toda compensación por pérdida de activos o traslado debe ser concertada de forma pacífica y transparente bajo la premisa del mutuo acuerdo.

La gestión social predial y el plan de reasentamiento se rigen bajo los siguientes estándares de cumplimiento:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Marco de cumplimiento

		
Plan de Acción del Reasentamiento - PAR	N.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario	Licencia Ambiental 1514 de 2015 y sus modificaciones
Instrumento colectivo concertado en mayo de 2022	Corporación Financiera Internacional IFC	Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA

Para asegurar la rigurosidad, el rigor metodológico y la neutralidad de este proceso, la estrategia es operada en territorio en alianza con la Fundación Socya, entidad experta y de amplia trayectoria en el acompañamiento y desarrollo social en Colombia.



Medidas adoptadas para la prevención, mitigación y remediación

El despliegue de las medidas de manejo socioeconómico del Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) se estructura en cuatro componentes de intervención permanente:

- **Concertación colectiva e individual:** Tras la firma colectiva del PAR en mayo de 2022, la organización implementó un modelo de concertación individual. Cada unidad social participa activamente en el codiseño de su solución de restitución de derechos (física, económica o mixta), la cual se formaliza mediante contratos de transacción legalmente vinculantes. Al cierre de la vigencia 2025, se alcanzó un avance del 97% en la formalización de estos acuerdos individuales.
- **Reasentamiento físico:** Gramalote lidera el desarrollo y construcción del reasentamiento colectivo. Este componente incluye la obtención de licencias urbanísticas y la edificación de viviendas rurales sismorresistentes con

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

acceso a servicios públicos básicos de calidad, equipamientos comunitarios, espacios públicos y una sede educativa rural de última generación.

- **Restablecimiento económico:** Orientado a prevenir el detrimento de los ingresos de las familias rurales y asegurar la soberanía alimentaria, la empresa opera la estrategia de La Granja Gramalote. Este centro demostrativo de transferencia tecnológica de vanguardia acompaña el establecimiento de proyectos agrícolas y pecuarios sostenibles.
- **Acompañamiento psicosocial:** Con el propósito de mitigar los impactos emocionales asociados al traslado y fortalecer la adaptación del proceso, un equipo multidisciplinario brinda atención personalizada a cada hogar. Durante la vigencia 2025, se ejecutaron más de 8.102 visitas domiciliarias de acompañamiento.

Seguimiento

Para garantizar la efectividad de las medidas, Gramalote implementa un sistema estructurado de monitoreo y reporte continuo:

- **Reporte externo:** Presentación trimestral de informes de cumplimiento de los Planes de Manejo Social (PMS) ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).
- **Herramienta de control interno:** La ficha de vulnerabilidad consolida la caracterización multidimensional de cada hogar. Esta herramienta evalúa de forma dinámica variables críticas como seguridad alimentaria, habitabilidad, nivel de ingresos, salud y estabilidad emocional, permitiendo detectar alertas tempranas de riesgo y diseñar medidas correctivas de forma ágil y oportuna.
- **Evaluación independiente de cierre:** Gramalote se ha comprometido formalmente a realizar una auditoría externa independiente a cargo de un tercero especializado una vez se complete el traslado del 100% de las unidades sociales, con el fin de verificar técnicamente que los sustentos económicos y las condiciones de vida han sido completamente restituidos o superados frente a la línea base de referencia.

Desempeño operativo en el componente de restablecimiento económico

Indicador de gestión - Granja Gramalote	Desempeño logrado
Modelos productivos agrícolas establecidos	32
Modelos productivos pecuarios establecidos	9
Recorridos guiados de transferencia	113
Participantes acumulados en talleres	4.310
Horas de formación técnica entregadas	4.390

La experiencia acumulada evidencia que la estabilidad económica posterior al traslado físico depende de la maduración de las capacidades familiares *antes* de que ocurra el traslado. La preparación oportuna de los modelos productivos familiares en La Granja Gramalote mitiga de forma drástica el riesgo de caída de ingresos durante la fase de transición.

Participación significativa y enfoque de género

Para garantizar la inclusión y seguridad de todos los actores en el territorio, Gramalote ha adoptado políticas específicas de participación significativa:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

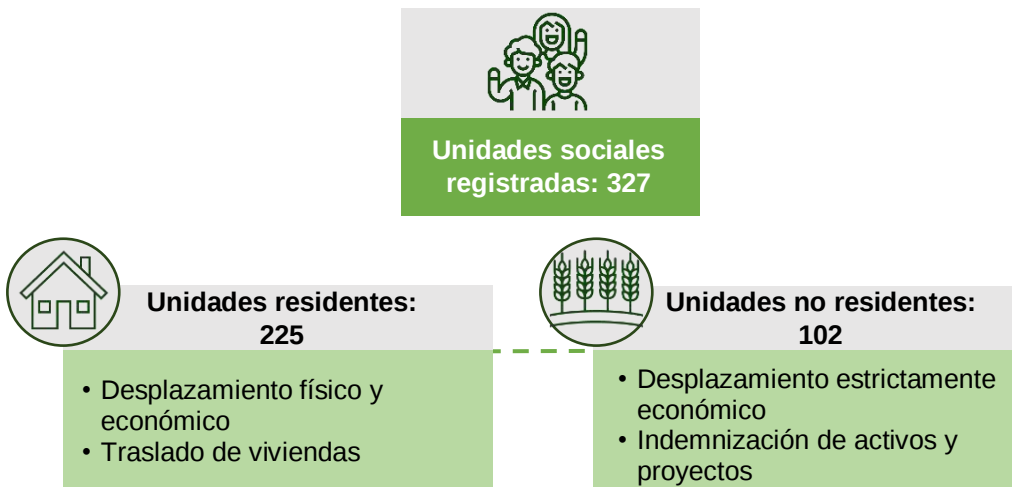
- **Garantía de participación significativa:** Los espacios de socialización y concertación se programan de manera concertada en las veredas de residencia de las unidades sociales, utilizando metodologías de educación popular que facilitan el diálogo interactivo, eliminando asimetrías de información y garantizando que el diseño arquitectónico de las viviendas y la vocación de los proyectos agrícolas reflejen de manera directa las necesidades expresadas por los hogares.
- **Enfoque de equidad de género:** La organización reconoce los riesgos diferenciados que enfrentan las mujeres en los procesos de adquisición de tierras. Por ello, el proceso de reasentamiento exige que los contratos de transacción se firmen bajo la figura de cotitularidad del hogar, asegurando que las compensaciones y los nuevos títulos de propiedad queden registrados a nombre de ambos miembros de la pareja, protegiendo así los derechos patrimoniales de las mujeres de la zona rural de San Roque.

Tema 14.12.2: Emplazamientos mineros con reasentamiento involuntario

Gramalote registra un 1 único emplazamiento minero global que concentra la totalidad de sus actividades físicas, en el cual se adelanta un proceso de reasentamiento involuntario en curso en etapa avanzada de concertación individual (acuerdos firmados en un 97%), desarrollo de la infraestructura del reasentamiento colectivo rural y maduración de los modelos agrícolas y pecuarios de restablecimiento de medios de vida.

Número de Unidades Sociales

El censo y la línea base consolidada registran un total de **327 unidades sociales** afectadas por el desarrollo del proyecto, clasificadas bajo criterios técnicos de residencia y tipo de desplazamiento:



Tema 14.12.3: Conflictos o violaciones de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales

Incidentes y violaciones de DDHH

Durante la vigencia del año 2025, la organización registra un desempeño de cero (0) casos de violaciones a los derechos humanos, desalojos forzosos o incidentes de vulneración a los derechos de tenencia informales, tradicionales o consuetudinarios en las áreas de desarrollo del proyecto minero.

Gestión de expectativas y solución de controversias

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

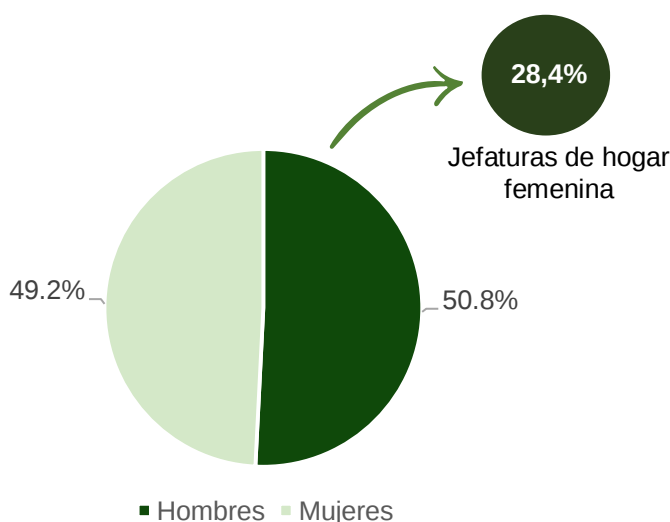
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Las tensiones sociales naturales asociadas a la negociación predial y los derechos informales de posesión y ocupación se canalizan de manera pacífica, estructurada y transparente a través de las siguientes instancias:

- **Mesa de concertación colectiva del PAR:** Espacio de diálogo veredal continuado para el seguimiento de los compromisos colectivos acordados.
- **Mecanismo de Solicitudes, Quejas y Reclamos (SQR):** Canal de atención oficial que recibe y gestiona reclamaciones.
- **Reconocimiento de Derechos Informales (Estándar IFC 5):** En estricta coherencia con las directrices de la Corporación Financiera Internacional, Gramalote reconoce y compensa de manera justa las mejoras agrícolas y la posesión de buena fe de aquellos ocupantes informales del polígono que no cuentan con títulos formales de propiedad inscritos en la Oficina de Registro, garantizando una salida concertada y la protección de los grupos de interés en condición de vulnerabilidad socioeconómica.

Caracterización demográfica y desglose por género

La distribución demográfica del total de personas que componen las 327 unidades sociales censadas mantiene un balance equilibrado, el cual es monitoreado de manera sistemática para asegurar la pertinencia de las medidas asistenciales:



Estos hogares reciben un acompañamiento diferenciado y prioritario por parte del equipo psicosocial de la Fundación Socya y de los programas de inserción productiva de La Granja Gramalote para mitigar brechas de vulnerabilidad.

Afectación al sustento, DDHH y medidas de restauración

Los medios de vida tradicionales en el AID se sustentan en la agricultura de pequeña escala, la ganadería tradicional y las actividades informales o de subsistencia en el territorio. El traslado físico genera riesgos de interrupción temporal del flujo de ingresos.

Para mitigar este impacto, Gramalote ha diseñado e implementado las siguientes medidas obligatorias de restauración predial y de medios de vida:

- **Restitución a valor de reposición:** La indemnización de la infraestructura y tierras se realiza bajo el criterio de valor de reposición a precios de mercado actuales, asegurando que ninguna familia sufra un detrimento patrimonial.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- **Adecuación de servicios de calidad:** Construcción del nuevo reasentamiento colectivo dotado con una escuela rural, centro de integración comunitaria y zonas de recreación activa.
- **Acompañamiento a unidades de sustento:** Asistencia técnica continuada en los proyectos agropecuarios familiares, entrega de insumos productivos de calidad, capital semilla y acompañamiento para la formalización comercial de sus productos en los mercados de la subregión.

MINERÍA ARTESANAL Y A PEQUEÑA ESCALA

(Tema 14.13.1, Tema 14.13.2, Tema 14.13.3)

Este capítulo presenta el enfoque estratégico, el marco político, los programas de formalización y el desempeño operativo de Gramalote para promover una coexistencia técnica y sostenible con la Minería Artesanal y a Pequeña Escala (MAPE) presente en el área de influencia.

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales, Tema 14.13.1

En el área de influencia del Proyecto Gramalote existe una presencia histórica de minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) que constituye una fuente fundamental de ingresos, identidad cultural y arraigo territorial para numerosas familias de la subregión. La organización asume un rol activo frente a la gestión de este contexto, caracterizando sus impactos bajo un enfoque de debida diligencia y derechos humanos:

Impactos Positivos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle
Laboral / Económico	Real / Sostenible	Creación de empleo formal, digno y seguro para los trabajadores tradicionales mediante la regularización jurídica de sus unidades productivas (subcontratos).
Desarrollo de Capacidades	Real / Sostenible	Fortalecimiento de competencias técnicas, administrativas, contables y fiscales, facilitando la transición de los mineros locales hacia la empresarialidad y la inclusión financiera.
Socioeconómico	Real / Sostenible	Incremento real y estabilidad a largo plazo en los ingresos familiares, reduciendo de manera directa la vulnerabilidad social y económica del núcleo familiar minero tradicional.
Económico / Fiscal	Real / Sostenible	Generación y recaudación legítima de regalías mineras e impuestos que fortalecen la inversión pública y las finanzas del orden local, regional y nacional.
Ambiental / Salud Pública	Real / Sostenible	Optimización de estándares de seguridad industrial y mitigación ambiental en las operaciones mineras tradicionales gracias al uso de tecnologías limpias y libres de mercurio.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Impactos Negativos		
Dimensión de impacto	Tipo de impacto	Detalle
Salud y Seguridad Ocupacional	Real / Crítico	Condiciones de trabajo precarias y riesgos severos para la seguridad, integridad física y la salud ocupacional de los mineros tradicionales debido a la falta de estándares técnicos.
Ambiental Recursos Naturales	Real / Acumulativo	Presión sobre los ecosistemas locales, deforestación, degradación del suelo y contaminación de fuentes hídricas por el uso inadecuado de sustancias químicas y vertimientos sin control.
Económico / Inclusión Social	Real / Estructural	Limitaciones críticas en el acceso de las familias mineras tradicionales a los mecanismos de protección social del Estado, bancarización formal y mercados financieros regulados.
Social / Derechos sobre la Tierra	Potencial / Crítico	Surgimiento de tensiones, disputas vecinales o territoriales asociadas a la ocupación informal y al aprovechamiento de recursos minerales en áreas concesionadas bajo títulos autorizados.

Gramalote no causa de manera directa los impactos negativos de la informalidad histórica, pero reconoce su relación con el entorno social del territorio. En consecuencia, la compañía interviene activamente para mitigar estos riesgos mediante el diseño y ejecución de subcontratos de formalización minera celebrados con los operadores de la MAPE dentro de su título minero.

Gramalote ratifica de forma expresa que no se abastece, procesa ni compra mineral proveniente de la minería artesanal y a pequeña escala. Toda la producción de los operadores formalizados se comercializa de forma autónoma e independiente por parte de las asociaciones mineras en los mercados autorizados, concentrando la labor de la compañía estrictamente en el acompañamiento técnico, social, legal y ambiental para asegurar su profesionalización e independencia comercial.

Políticas y compromisos

Gramalote promueve de manera activa la coexistencia con la pequeña minería tradicional y reconoce la formalización minera como un proceso de naturaleza social, económica y legal que aporta al desarrollo sostenible y al ordenamiento territorial. La política corporativa de la organización se fundamenta en los siguientes compromisos y principios rectores:

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Principios de Gobernanza



Coexistencia

Reconocimiento de la identidad y el arraigo minero tradicional.



Legalidad

Alineamiento estricto con la política minera de Colombia.



Transparencia

Garantía de procesos claros, auditables y de mutuo acuerdo.

La estrategia opera bajo la rectoría y el acompañamiento permanente de las autoridades estatales competentes, incluyendo la Agencia Nacional de Minería (ANM), el Ministerio de Minas y Energía y Cornare y Corantioquia (autoridad ambiental regional), quienes actúan como garantes regulatorios y técnicos del proceso de formalización.

Medidas adoptadas para gestionar el tema y sus impactos

La gestión de la MAPE se ejecuta mediante una ruta metodológica transversal administrada por la Coordinación de Formalización Minera de la empresa, estructurada en cinco grandes frentes operativos de asistencia y profesionalización:

- **Acompañamiento interdisciplinario:** Provisión de asistencia técnica, social, legal, ambiental y financiera personalizada para cada unidad productiva vinculada al programa de formalización, asegurando un soporte continuo en el campo.
- **Regularización ambiental y técnica:** Apoyo directo en la formulación, radicación y seguimiento de los instrumentos técnicos y de manejo ambiental exigidos por la normatividad minera colombiana para operar de manera limpia y controlada.
- **Profesionalización y capacitación:** Estructuración de programas de formación especializada en competencias operativas, de gobernanza minera y asociatividad empresarial, desarrollados en alianza estratégica con instituciones públicas de educación como el SENA.
- **Cultura de seguridad industrial:** Promoción de condiciones seguras de trabajo mediante el suministro de guías técnicas, verificación del cumplimiento de obligaciones contractuales, articulación de simulacros y entrenamientos específicos en salvamento minero.
- **Mecanismos de diálogo y coexistencia:** Disposición de espacios permanentes de concertación y mediación, diseñados con la participación de las autoridades, para la prevención y resolución pacífica de conflictos territoriales. Estos escenarios incorporan de manera proactiva un enfoque inclusivo de género que busca cerrar brechas y promover la equidad en la participación laboral y de servicios conexos para las mujeres de la zona minera.

Seguimiento de la eficacia de las medidas y lecciones aprendidas

Para evaluar el impacto real y el avance del programa de formalización minera, Gramalote implementa un sistema de monitoreo y reporte continuo. Durante la vigencia 2025, el desempeño operativo de las unidades formalizadas arrojó resultados sobresalientes frente a las metas de gestión del territorio:

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Indicador de gestión y de impacto	Unidad de medida	Desempeño	Impacto y alcance en territorio
Subcontratos de formalización inscritos	Unidades	21	Registrados ante la Agencia Nacional de Minería (ANM) y 1 adicional en trámite de inscripción.
Mineros formalizados de manera directa	Personas	188	Trabajadores tradicionales integrados formalmente en la estructura del programa.
Empleos formales generados y sostenidos	Personas	659	Empleos con seguridad social.
Regalías generadas para el Estado	COP	COP 4.446 millones	Aporte tributario directo derivado de la producción aurífera legalizada del territorio.
Inversión social movilizada en el proceso	COP	COP 19.725 millones	Recursos destinados al fortalecimiento de capacidades técnicas, sociales e infraestructura.
Instrumentos técnicos y ambientales aprobados	Unidades	8	Aprobaciones técnicas y ambientales vigentes que garantizan operaciones limpias y reguladas.
Mineros capacitados en alianza con el SENA	Personas	250	Transferencia de conocimientos y certificación técnica de competencias laborales.
Mineros certificados en prevención del riesgo	Personas	41	Formación enfocada en la seguridad minera en las labores de explotación.
Socorredores mineros entrenados	Personas	25	Personal entrenado y equipado en técnicas avanzadas de rescate para emergencias.
Coordinadores logísticos de salvamento	Personas	17	Líderes de cuadrilla capacitados para la respuesta coordinada ante incidentes.

La evaluación objetiva de estos resultados demuestra que la formalización no solo reduce de forma drástica los riesgos ambientales y laborales asociados a la minería ilegal o informal, sino que dinamiza significativamente la economía rural mediante el empleo decente y el aporte de regalías.

La experiencia acumulada evidencia que el éxito de la formalización no depende exclusivamente del cumplimiento de trámites legales o de la firma de un contrato escrito, sino del acompañamiento interdisciplinario permanente en campo y de una

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

articulación institucional estrecha con las autoridades estatales para que el tránsito hacia la legalidad sea técnica y financieramente viable para los mineros del territorio.

Participación de los grupos de interés

La participación y el diálogo continuo con los actores clave constituyen el pilar fundamental para el éxito del modelo de coexistencia. Gramalote mantiene canales estables de escucha que informan y retroalimentan el diseño del programa:

- **Estrategia "Miércoles Minero":** Canal de atención semanal presencial en territorio que facilita la resolución de dudas técnicas, el seguimiento de los compromisos contractuales y la recepción de solicitudes de asistencia de forma ágil y transparente.
- **Espacios de interlocución minera:** Mesas de concertación y comités técnicos de seguimiento en los que participan representantes de las asociaciones de mineros tradicionales, líderes, delegados de la administración municipal y directivos de la compañía para coordinar los planes de desarrollo territorial.
- **Mecanismos de SQR:** Integración con el mecanismo de Solicitudes, Quejas y Reclamos de la empresa para identificar de manera oportuna alertas de riesgo social o ambiental en las zonas de la MAPE.

Tema 14.13.2: Emplazamientos mineros en los que existe MAPE

La organización registra un (1) emplazamiento minero con presencia activa de minería artesanal y a pequeña escala dentro de sus áreas concesionadas o en zonas colindantes.

La actividad de minería artesanal y de pequeña escala se localiza dentro del título minero y en el área de influencia directa del proyecto, abarcando sectores específicos del municipio de San Roque y zonas de conectividad con el municipio de Yolombó en el departamento de Antioquia.

Esta presencia es gestionada institucionalmente a través del programa integral de formalización minera, operando bajo el marco de los 21 subcontratos debidamente registrados ante las autoridades mineras colombianas.

Tema 14.13.3: Incidentes relacionados con la MAPE

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, se registraron cero (0) incidentes significativos o de alto impacto (tales como huelgas masivas, bloqueos operativos, accidentes fatales por informalidad o violaciones de derechos humanos) en relación con la MAPE dentro de las áreas operacionales del Proyecto Gramalote.

Las fricciones menores o discrepancias técnicas habituales derivadas de la operación o del seguimiento contractual de los subcontratos se gestionaron y solucionaron de manera preventiva e inmediata a través de las mesas técnicas de la Coordinación de Formalización Minera, la mediación pacífica de los Espacios de Interlocución Minera y los procedimientos establecidos en los comités internos de concertación, sin escalar a disputas legales ni afectar la continuidad de las actividades operativas o de la convivencia comunitaria en el territorio.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Gramalote Colombia Limited ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	10				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	8				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11				
	Contenido 2-7: Empleados	44				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	46				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	14				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	17				
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación	19				

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	de los temas materiales					
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	21				
Minería Artesanal y a Pequeña Escala - MAPE						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales*	54				14.13.1
GRI 14 Sector Minería 2024	Enumerar los emplazamientos mineros en los que existe MAPE en la propia mina o cerca de ella.	58				14.13.2
	Indicar el número total y la naturaleza de los incidentes relacionados con la MAPE y las medidas adoptadas para solucionarlos.	58				14.13.3
Derechos sobre la tierra y los recursos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales*	48				14.12.1
GRI 14 Sector Minería 2024	Enumerar los emplazamientos mineros en los que el reasentamiento involuntario se ha planificado, está en curso o ya se ha producido.	52				14.12.2
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones en las que se han producido conflictos o violaciones de los derechos sobre la tierra y los recursos naturales	52				14.12.3
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	32				Tema 14.10.1
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad	34				Tema 14.10.2

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	local, evaluaciones del impacto y desarrollo					