



gramalote

Con Vos



Pág
03

Reunimos a más de
650 personas en la
II Feria de la
Familia Minera

Pág
11

Firmamos un nuevo
convenio con la
CCMMNA

Pág
14

Estamos entre los
mejores lugares
para trabajar de
América Latina

Editorial

Construimos oportunidades de desarrollo junto a nuestro territorio

Durante este segundo semestre: fortalecimos la formalización minera, la seguridad laboral y el cuidado ambiental, en medio de encuentros, reuniones informativas y proyectos que nos acercaron más a las comunidades del Nus.

Seguimos avanzando en los trámites de nuestros instrumentos ambientales y mineros acorde a los requerimientos de las diferentes autoridades.

Luego de los 3 momentos de socialización con las comunidades de nuestra área de influencia, radicamos ante la ANLA la modificación de la Licencia Ambiental y recibimos su visita en el territorio. Actualmente atendemos la documentación de los requerimientos ambientales y sociales solicitados.

En paralelo, radicamos ante la Agencia Nacional de Minería el Programa de Trabajo y Obras (PTO) de nuestro proyecto.

Registramos avances que reflejan nuestro compromiso con las comunidades y con el desarrollo del territorio. Celebramos la II Feria de la Familia Minera, que convocó a más de 650 participantes en San José del Nus, y realizamos reuniones informativas con más de 350 participantes de autoridades, comunidad y aliados del área de influencia que permitió evidenciar los diferentes avances de Gramalote.

A esto se suma un motivo de orgullo: los jóvenes del Grupo Ecológico Sembradores de Vida, llevaron el nombre del Nus, hasta un concurso internacional de investigación en Huatulco, México, en donde realizaron una destacada participación.

En cuanto a la formalización minera, avanzamos con 12 sociedades mineras que ya cuentan con su Programa de Trabajo y Obras Complementario (PTOC) aprobado por la Agencia Nacional de Minería, y formamos en seguridad a más de 150 colaboradores de estas sociedades para mejorar sus prácticas mineras.

Cada uno de estos logros nos confirma que, cuando trabajamos juntos, construimos Oportunidades de Oro para todos.

Contenido

02 Gestión Técnica y Operativa

- Avances con la campaña geotécnica Ambiental
- Avanzamos con tres acciones sostenibles

03 Formalización Minera

- Acompañamos las sociedades mineras
- Celebramos la II Feria de la Familia Minera
- Recibimos a la presidenta de la Agencia Nacional de Minería
- Fortalecemos la seguridad en la minería formalizada

05 Comunidad

- Impulsamos el liderazgo y el bienestar de las mujeres de la zona
- Jornada de bienestar
- Cuidarnos también es construir bienestar
- Reuniones Informativas del primer semestre
- Escuchar a las comunidades, una Oportunidad de Oro
- Diversidad sin barreras, inclusión sin condiciones
- Avanzamos en cuatro obras de infraestructura social con las alcaldías del territorio

11 Emprendimiento y Economía Local

- Firmamos un nuevo convenio con la Cámara de Comercio
- Graduamos a 27 emprendedores del programa Nuska

12 Educación y Juventud

- Impulsamos el uso de inteligencia artificial en las aulas
- Primera cohorte regional del Programa Emergentes
- Acompañamos a Sembradores de Vida hasta Huatulco, México

13 Cultura

- Llevamos el Encuentro Musical Regional e Internacional de la Sinfónica del Nus a San Roque

14 Nosotros

- Un reconocimiento que se construye todos los días



Septiembre de 2026
Edición N°48

Publicación semestral de

Gramalote Colombia

Diseño: Casa 5 Agencia

2.000 impresos.

Todos los derechos reservados

Prohibida la reproducción total o parcial sin previa autorización de Gramalote Colombia.

Nuestra *campana geotécnica* avanza para conocer mejor el suelo

Realizamos perforaciones en diferentes puntos del área de influencia para detallar sus características.

Continuamos desarrollando nuestra campaña geotécnica, que venimos ejecutando desde el primer semestre del año en diferentes puntos y cumpliendo con los lineamientos ambientales establecidos. Estas actividades nos permiten conocer las características y condiciones de los suelos, información clave para comprender y planear de manera adecuada las estructuras que podamos construir en el futuro. Las perforaciones se realizan a diferentes profundidades, según las necesidades de cada estudio.

Para garantizar resultados confiables, utilizamos equipos de alta precisión y planificamos cuidadosamente cada perforación. Además, desarrollamos todas las actividades con protocolos de seguridad, reafirmando nuestro compromiso con una operación responsable.



Avanzamos con tres acciones por un *territorio más sostenible*

Adelantamos en tres frentes por el cuidado ambiental: adaptación al cambio climático, alianza con Corantioquia y saneamiento hídrico en San Roque.

Junto con las universidades EAFIT, UPB y Universidad de Medellín, avanzamos en la construcción participativa de acciones de adaptación al cambio climático, un proceso que vincula a la comunidad, la academia y las autoridades en la definición de las medidas para cuidar el área.

También en julio firmamos un memorando de entendimiento con Corantioquia para fortalecer la

gestión ambiental, la biodiversidad, el recurso hídrico y los sectores productivos sostenibles de la región.

En materia de saneamiento, ya entregamos 62 de los 80 sistemas de tratamiento de aguas residuales proyectados para veredas de San Roque, de los cuales 54 ya están instalados y en funcionamiento, un avance que contribuye al cuidado del agua y a la calidad de vida de las comunidades rurales.





Acompañamos a las sociedades mineras hasta la aprobación de su PTOC (Plan de Trabajos y Obras Complementario)

12 de las 22 sociedades mineras que acompañamos ya tienen su PTOC aprobado por la Agencia Nacional de Minería.

La Sociedad Minera Víboras 1, obtuvo la aprobación más reciente, y se suma a las sociedades Soledad Arcoíris, Armonía Kiruma e Inversiones Agroforestales La Fortuna, aprobadas también este año. Completan la lista de las 12 sociedades con PTOC aprobado: Mineros La María, Minera El Búcaro, Mina La García, Minera El Diluvio, Minera Manantial, Malacia Gold, El Caimo y Bonanza Gold.

Estos avances nos confirman que la formalización minera es el camino para fortalecer las buenas prácticas del sector, generar nuevas oportunidades para las familias y aportar al desarrollo sostenible de la región.

Reunimos a más de 650 personas en la II Feria de la Familia Minera

Convocamos a más de 650 personas en la II Feria de la Familia Minera, en San José del Nus.

La jornada, pensada para compartir, disfrutar y fortalecer nuestros lazos con las comunidades y aliados de la región, contó con la participación de **21 subcontratos de formalización**, **19 proveedores** locales y dos cajas de compensación familiar.

La respuesta de estos actores nos confirma que la articulación entre empresa, sociedades mineras y proveedores nos permite construir más oportunidades para las familias y comunidades.



Recibimos a la presidenta de la Agencia Nacional de Minería

Lina Beatriz Franco, presidenta de la Agencia Nacional de Minería, nos visitó con el fin de compartir los avances de nuestra formalización minera.

El encuentro lo realizamos el pasado 24 de julio en nuestro Centro de Formación La Bateíta, donde la funcionaria recorrió nuestras instalaciones, visitó Mineros La María S.A.S. y compartió con representantes de las diferentes UPM's (Unidades de Producción Minera) que hacen parte del proceso de formalización, para una minería responsable. Para nosotros, formalizar significa abrir oportunidades para el territorio: generar empleo formal, dinamizar la economía local y aportar regalías para el desarrollo de las comunidades.

Día de la Familia Minera



Fortalecemos la seguridad en la minería, de la prevención a la respuesta ante emergencias

Junto a la Agencia Nacional de Minería, acompañamos jornadas de prevención en ocho empresas mineras formalizadas, con la participación de más de 150 colaboradores. Durante estos espacios abordamos temas como el autocuidado, la medición de gases, el manejo de equipos de emergencia y la prevención de riesgos en las labores subterráneas.

También avanzamos en la formación de mineros para actuar ante posibles emergencias: acompañamos a 22 mineros formalizados en el curso de Promotor en Prevención de Seguridad y Salvamento Minero, liderado por la Agencia Nacional de Minería, y a 10 mineros más en la práctica del curso de Socorredores Mineros, una jornada que incluyó el rescate de pacientes en atmósferas contaminadas, atención prehospitalaria y manejo de equipos de circuito cerrado, entre otros procedimientos esenciales. Tras superar las pruebas, estos últimos recibieron su certificación como Socorredores Mineros.

En nuestro Centro de Entrenamiento en Alturas avanzamos en la formación para el trabajo seguro en alturas y espacios confinados: a través de la torre de alturas, durante el primer semestre de 2026 capacitamos a 173 mineros y colaboradores de los subcontratos formalizados, fortaleciendo sus competencias en este frente.

Resultados de gestión:

- **22 subcontratos** avanzan cumpliendo la normatividad.
- **Más de \$5.200 millones** generados en regalías.
- **Más de 750 empleos** formales directos.
- La formalización minera va más allá de la legalidad: significa **oportunidades, empleo, inversión social y desarrollo territorial**.

Seguimos sumando capacidades junto con nuestros aliados para fortalecer la prevención, mejorar la preparación ante emergencias y avanzar hacia una minería más segura, responsable y comprometida con el territorio.

Impulsamos el liderazgo y el bienestar de las mujeres

Acompañamos procesos de liderazgo, autonomía económica y bienestar para más de un centenar de mujeres de San Roque y el Nus.

Junto a la Secretaría de Equidad y Género de San Roque, acompañamos a las integrantes de Muprovi en la formulación de un proyecto productivo basado en la caña, orientado a fortalecer su autonomía económica. Además, en alianza con la Alcaldía de San Roque y la Fundación Konrad Adenauer Stiftung (KAS), 62 mujeres de las veredas del municipio participaron en el módulo Proyecto de Vida de Gestoras Comunales, y con la organización Amucris desarrollamos una jornada sobre nutrición y hábitos saludables.

En alianza con la Alcaldía Municipal, también capacitamos a 50 mujeres como Promotoras de Salud, fortaleciendo sus conocimientos para identificar y prevenir riesgos relacionados con derechos sexuales y reproductivos, violencias y consumo de sustancias psicoactivas.

Reunimos a los 81 integrantes de Evokando en una jornada de bienestar



En la actividad, desarrollada en alianza con la Fundación Incolmotos Yamaha, seguimos promoviendo actividades lúdicas, talleres y espacios de relajación, reflexión y encuentro entre los participantes, jornadas que preparamos para fortalecer los lazos de la comunidad de adultos mayores en San Roque. Evokando es un programa que promueve la salud mental, la integración y el bienestar de las personas mayores en el municipio.

Cuidarnos también es construir bienestar

En seguridad vial, sensibilizamos a 165 actores viales a través de jornadas de prevención, autocuidado y respeto por las normas de tránsito. En San José del Nus participamos en una campaña de seguridad vial, llevando mensajes para promover comportamientos seguros y una mayor conciencia frente a los riesgos en la vía, en articulación con la Policía de Tránsito, la Inspección de Convivencia y Paz de San Roque, VINUS y CEMEX.

En promoción de la salud, fortalecimos el acercamiento con la comunidad mediante el inicio de un convenio con el Hospital de San Roque, orientado al desarrollo de actividades de promoción y prevención. A través de este convenio llevamos las Zonas de Escucha una vez al mes a los corregimientos, generando espacios de encuentro, conversación y orientación sobre temas relacionados con la salud y el bienestar.

Al interior de la compañía, continuamos promoviendo el autocuidado, la identificación de riesgos y la toma de decisiones seguras durante cada jornada, fortaleciendo una cultura en la que cuidarnos también significa pensar en quienes nos esperan en casa.

Nuestro compromiso es llegar sanos a casa. ¿Y el tuyo?



Conversamos con más de 350 personas en nuestras *Reuniones Informativas* del primer semestre



Basados en el cumplimiento de nuestra Licencia Ambiental, realizamos encuentros comunitarios para conversar sobre la actualidad del proyecto y atendimos las preguntas e inquietudes de los asistentes.

Agradecemos a quienes hicieron parte de estas jornadas de construcción conjunta y los invitamos a participar en las Reuniones Informativas del segundo semestre, porque su voz y su participación siguen siendo fundamentales para seguir construyendo oportunidades en el territorio.



Escuchar a las comunidades, una Oportunidad de Oro

Cerramos el primer semestre con 2.014 atenciones en nuestros Puntos de Atención a la Comunidad y un 85,2 % de respuesta a las SQR.

Al cierre del primer semestre de 2026, nuestros Puntos de Atención a la Comunidad (PAC) registraron

2.014 atenciones

Además,
gestionamos

216

hojas de vida,

y recibimos

399

Solicitudes, Quejas

y Reclamos (SQR),

de las cuales atendimos
340 casos, alcanzando un

85,2 % de respuesta.

Realizamos

19 jornadas del PAC Móvil

con presencia en 15 localidades
del área de influencia.

La formalización minera, la inversión social, la gestión predial y el reasentamiento fueron los temas que más consultó la comunidad.

**Cifras con corte a 30 de junio de 2026.*



En cumplimiento de lo establecido en la Ley 2101 de 2021, hemos actualizado los horarios de atención de nuestros Puntos de Atención a la Comunidad (PAC): en San Roque y Providencia atendemos de **lunes a jueves de 8:00 a. m. a 12:30 p. m. y de 1:30 p. m. a 5:00 p. m.**, y los **viernes de 8:00 a. m. a 12:30 p. m. y de 1:30 p. m. a 3:00 p. m.** En San José del Nus, el PAC atiende los **martes y jueves de 8:00 a. m. a 12:30 p. m. y de 1:30 p. m. a 5:00 p. m.**

Diversidad
sin barreras,
inclusión sin
condiciones



Inclusión y diversidad

También como parte de nuestro compromiso por proteger los derechos humanos, promovimos en San Roque un espacio de diálogo sobre inclusión y diversidad, junto a la Gobernación de Antioquia y el Voluntariado Diverso. El objetivo es prevenir violencias contra la población LGBTQ+ y avanzar hacia comunidades más seguras e incluyentes.

Esta articulación nos permitió sensibilizar a la comunidad sanrocana para trabajar juntos en la prevención de las violencias contra esta población, teniendo un trato digno, sabiendo aplicar las rutas de atención cuando existan hechos de violencia contra ellos.



Avanzamos en cuatro obras de infraestructura social junto a las alcaldías del territorio

Junto a las administraciones municipales y el respaldo del IDEA, trabajamos en cuatro obras de infraestructura social en San Roque, Cisneros y Yolombó.

A través de estas alianzas, fortalecemos el bienestar de las comunidades y el trabajo en equipo con las autoridades locales.

Dos nuevos parques para San Roque:

Nos sumamos en dos espacios para el encuentro ciudadano, el Parque del Guayacán, en Providencia, y el Parque del Encuentro, en San José del Nus.

Recuperación de la placa polideportiva en Cisneros:

Recuperamos la placa polideportiva de La Clavellina, un escenario para el deporte y la recreación de la comunidad.

Centro de Desarrollo Infantil en Yolombó:

Trabajamos en la recuperación del Centro de Desarrollo Infantil, un espacio clave para la atención de la primera infancia.

Con estas obras seguimos fortaleciendo el trabajo en equipo con las autoridades locales y aportando a la construcción de bienestar en los municipios de nuestra área de influencia.





Firmamos un nuevo Convenio con la CCMMNA

Con esta iniciativa buscamos entregar herramientas, conocimientos y nuevas oportunidades para impulsar los negocios de la región y aportar al desarrollo de la economía con la Cámara de Comercio del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño (CCMMNA). Entre sus componentes se encuentra LAB, Laboratorios Especializados para Empresarios, que arrancamos con el LAB de tiendas de café, en el que participaron 11 empresas de cinco municipios y 20 personas.

El convenio contempla además los Miércoles de Emprendimiento, con ciclos de formación en San Roque, y una Ruta de Fortalecimiento dirigida a 60 proveedores locales, que desarrollamos en alianza con nueve empresas ancla de la región.

Graduamos a 27 emprendedores del Nus en joyería con nuestro programa Nuska, Orfebrería con Memoria

Desarrollamos este programa gracias a la alianza con Transmetano, la Fundación Promigas y Microempresas de Colombia, y así permitimos a los participantes adquirir herramientas en orfebrería artesanal, diseño y gestión de negocios para convertir sus ideas en emprendimientos sostenibles. Hoy cuentan con los conocimientos necesarios para crear piezas con identidad territorial, generar ingresos y aportar al desarrollo económico de sus familias y comunidades.





Impulsamos el uso de inteligencia artificial en las aulas y preparamos a los jóvenes del grado 11 para presentar el Icfes

Acompañamos a estudiantes de grado 11 de las IER del área de influencia a fortalecer sus ideas de negocio con inteligencia artificial, junto a Crack the Code.

Durante el proceso, los estudiantes aprenden a construir prompts —instrucciones para indicarle a la inteligencia artificial qué tarea realizar— y exploran herramientas de programación, análisis de datos y modelos de negocio para convertir sus ideas en proyectos con potencial real, desde propuestas de finanzas hasta de gastronomía.

Preparación hacia la U

También acompañamos la preparación para las pruebas Icfes de los jóvenes de grado 11 del territorio, como parte de las oportunidades que impulsamos para fortalecer su transición hacia la educación superior, gracias a nuestra alianza con CoreDi. Para nosotros, estas herramientas de preparación abren nuevas puertas para que los jóvenes del territorio desarrollen habilidades de cara a los retos del futuro.

Juntos a la U

Por cuarta ocasión, llevamos a los estudiantes de grado 11 de las instituciones educativas de San Roque al campus de la Universidad de Antioquia. Allí conocieron los semilleros, las becas y los programas disponibles para ellos, y resolvieron sus dudas sobre su futuro universitario, en alianza con CoreDi.



30 jóvenes del Nordeste hacen parte de la primera cohorte regional del Programa Emergentes

Desarrollamos este programa en alianza con Proantioquia y la Fundación Mi Sangre, y le apostamos a la juventud como motor de desarrollo de la región.

Graduamos a 30 jóvenes del Nordeste antioqueño en la tercera cohorte del Programa Emergentes.

Celebramos con orgullo y esperanza esta graduación, que por primera vez contó con la participación de jóvenes de nuestro territorio, fortaleciendo sus liderazgos, sus talentos y sus oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Para nosotros, ser aliados de este proceso significa seguir creyendo en el talento del Nordeste antioqueño. Seguimos sumando esfuerzos para construir oportunidades y transformar vidas en el Nordeste.



Acompañamos a Sembradores de Vida hasta Huatulco, México

Desde el corregimiento de Providencia, hasta un concurso internacional de investigación en Huatulco, México.

El estudiante Andrés Felipe Pérez lideró la presentación ante el jurado internacional, en una muestra del compromiso de los jóvenes del Nus con el conocimiento y el cuidado del medio ambiente. Este logro nos invita a seguir apoyando y promoviendo los espacios de investigación juvenil que despiertan en los jóvenes el interés por conocer, valorar y proteger su territorio.

Llevamos el Encuentro Musical Regional e Internacional de la Sinfónica del Nus a San Roque

Del 30 de junio al 3 de julio realizamos el Encuentro Musical Regional e Internacional de la Sinfónica del Nus en San Roque. El evento incluyó talleres, ensambles y conciertos abiertos a la comunidad, y convocó a nuestros jóvenes integrantes de la Sinfónica del Nus, 10 directores invitados de la región y músicos provenientes de República Dominicana, Estados Unidos y Venezuela.



Articulamos esta iniciativa junto a la Alcaldía de San Roque y la Fundación Incolmotos Yamaha, y así acercamos a la comunidad a experiencias de formación e intercambio que fortalecen el talento musical local y proyectan al Nordeste antioqueño como un territorio donde la música también crea oportunidades.

Uno de los principales resultados fue la integración de directores de los municipios de La Pintada, Venecia, Yalí, Yolombó, Olaya, Montebello, Bello y Medellín, además de los que hacen parte de nuestra área de influencia: Yolombó, Maceo, Cisneros y San Roque.

En la delegación internacional estaban los maestros Thomas Verrier, de la Universidad de Vanderbilt de Estados Unidos; Andrés Vidal, de República Dominicana y por Colombia estaba Edward Jhony Vélez, quienes compartieron sus conocimientos y experiencias con músicos y directores, generando un diálogo entre diferentes tradiciones y metodologías de formación. El encuentro fue un espacio de intercambio académico y cultural entre procesos musicales.

Un reconocimiento que se construye todos los días

Ocupamos el **puesto 51** en el ranking Great Place to Work® América Latina 2026, en la categoría de pequeña y mediana empresa, un reconocimiento que atribuimos a nuestro compromiso diario con el bienestar de quienes hacen parte de Gramalote.

Cuidamos a nuestra gente desde lo físico, emocional, intelectual, social y espiritual, porque el bienestar de nuestros colaboradores es también el bienestar de la región. En 2026 impactamos a **628 colaboradores**, entre directos, temporales y contratistas, a través de más de **30 actividades** enfocadas en su bienestar y calidad de vida.

A través de Dialoguemos, nuestro canal de atención psicológica clínica de acceso gratuito, contribuimos a la prevención del riesgo psicosocial y al fortalecimiento de la salud mental de nuestro equipo.

En la Feria de Aliados Estratégicos conectamos a nuestros colaboradores con soluciones financieras, jurídicas, recreativas, de turismo y de solicitud y trámite de subsidios de vivienda. Como resultado, gestionamos más de \$249 millones

en subsidios otorgados por la caja de compensación, beneficiando directamente a 5 familias de la región.

Este resultado reconoce el esfuerzo que hacemos cada día por construir un entorno laboral basado en la confianza, el respeto, el bienestar y las oportunidades de crecimiento.

Total: 740 personas

- Empleo femenino 178 (24%)
- Empleo masculino 562 (76%)
- Empleo juvenil 168 (23%)
- Empleo local 443 (60%)
- Mano de obra calificada 456 (62%)
- Mano de obra no calificada 284 (38%)

Invertimos en el desarrollo de nuestra gente:

12 formaciones (10 certificadas en cursos/diplomados + 2 no certificadas en talleres) · 107 personas certificadas (51 directos, 26 contratistas, 20 temporales, 10 outsourcing) · 10.050 horas de formación

Líneas de formación 2026:

1. Liderazgo: 92 colaboradores: Universidad de Líderes (22 participaciones). Taller de Liderazgo en 5 secciones (72 participaciones)
2. Idiomas: 34 personas, Diplomado en Inglés A1 (21 personas, incluidos 3 familiares de colaboradores), Curso de Inglés Nivel 7 (13 colaboradores)
3. Seguridad y Cumplimiento Operacional: 520 personas, Primeros Auxilios, Seguridad Vial, Trabajo en Alturas, Espacios Confinados e Inducciones SST.
4. Relacionamiento con el territorio: 51 personas, Modificación de la Licencia (MEIA) con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) (37 participaciones), Servicio al Cliente (26 participaciones)

Alianzas regionales: Universidad de Líderes – EAFIT · Idiomas – Comfenalco Antioquia · Técnico en construcción y edificación – SENA



¿Quieres ser nuestro proveedor?

Hemos dispuesto diferentes medios para que hagas parte del listado de proveedores. Debes:



1. Regístrate como proveedor escaneando el código QR y con el registro te estaremos contactando en futuros procesos.
2. Lleva y radica carta de presentación y portafolio de bienes y servicios en nuestros puntos de atención a la comunidad o enviar correo electrónico a GRM.Comunidad.Gramalote@gramalote.com

Procedimiento de Compras y Contratación de Bienes y Servicios

- | | |
|--|---|
| A. Identificación de Objetivos | F. Inscripción de proveedores* |
| B. Invitación formal a participar en proceso de selección | G. Gestión del contrato |
| C. Publicación términos de referencia | H. Emisión Orden de compra |
| D. Recepción de propuestas técnico económicas | I. Entrega del bien o servicio |
| E. Evaluación y selección | J. Recepción del bien o servicio |
| | K. Radicación de factura |
| | L. Pago de factura |

Inscripción de Proveedores

Debes diligenciar formato de solicitud para Terceros y adjuntar los siguientes documentos:

Persona Jurídica

1. Formato de inscripción debidamente diligenciado y firmado por el Representante Legal.
2. Certificado de existencia y representación legal expedido por la autoridad competente (vigencia no mayor a 30 días).
3. RUT, documento completo y legible (vigencia no mayor a 30 días).
4. Copia legible de la cédula de ciudadanía o documento equivalente del Representante Legal.
5. Certificación bancaria (vigencia no mayor a 30 días).
6. Estados financieros certificados y/o dictaminados (Balance General y Estado de Ganancias y Pérdidas) del último año fiscal.

Persona Natural

1. Formato de inscripción debidamente diligenciado y firmado.
2. Copia legible de la cédula de ciudadanía o documento equivalente.
3. RUT, documento completo y legible (vigencia no mayor a 30 días).
4. Certificación bancaria (vigencia no mayor a 30 días).
5. Declaración de renta del último año fiscal (si está obligado a presentar).

Conoce nuestro proceso de abastecimiento de bienes y servicios visitando nuestra página web www.gramalote.com y haciendo clic en el menú de compras y contratación o escaneando el código QR. Todos los procesos de contratación son transparentes.



@GramaloteColombia

www.gramalote.com

gramalote
Colombia